ОБЗОРНОЕ ПИСЬМО ПО НОВЫМ НОРМАМ ПРАВА[[1]](#footnote-1)\*

**Федеральный закон от 12.12.2023 №565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»**

Законом закреплены определения таких понятий, как «граждане, впервые ищущие работу», «граждане, находящиеся под риском увольнения» и др., определяет организационные основы противодействия нелегальной занятости, устанавливает размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице, предусматривает специальные мероприятия по содействию занятости инвалидов.

Правительство и регионы наделяются правом разработки мер, направленных на содействие приоритетному трудоустройству граждан, завершивших прохождение военной службы.

**Федеральный закон от 12.12.2023 №578-ФЗ «О внесении изменений в статью 24.1 Федерального закона «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации»**

В перечень категорий граждан, при обеспечении занятости которых субъекты малого и среднего предпринимательства, осуществляющие деятельность в сфере социального предпринимательства, могут претендовать на получение поддержки от органов государственной власти и органов местного самоуправления, включены лица, проходившие военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках Росгвардии, органах принудительного исполнения РФ и принимавшие участие в специальной военной операции на территориях Украины, ДНР и ЛНР с 24 февраля 2022 г., на территориях Запорожской и Херсонской областей с 30 сентября 2022 г. и (или) выполнявшие возложенные на них задачи на указанных территориях в период проведения специальной военной операции, а также ветераны боевых действий.

**Федеральный закон от 12.12.2023 №589-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»**

Размещение и обновление банками, МФЦ, иными организациями в случаях, определенных федеральными законами, биометрических персональных данных субъекта персональных данных в ЕСИА с нарушением установленных требований повлечет наложение штрафа на должностных лиц в размере от 100 тысяч до 300 тысяч рублей; на юридических лиц – от 500 тысяч до 1 миллиона рублей.

Также усилена административная ответственность за обработку персональных данных без согласия в письменной форме субъекта персональных данных либо обработку персональных данных с нарушением установленных требований к составу сведений, включаемых в такое согласие, а также за повторное совершение данного правонарушения.

**Федеральный закон от 12.12.2023 №594-ФЗ «О внесении изменений в статью 12 Федерального закона «О системе государственной службы Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации»**

Установлена единая форма анкеты, представляемой гражданами при поступлении на государственную или муниципальную службу, где определен перечень сведений, порядок и сроки их актуализации, устанавливаемые Президентом РФ, если иное не предусмотрено федеральным конституционным законом или федеральным законом.

Сведения, содержащиеся в анкете, могут быть проверены по решению представителя нанимателя или уполномоченного им лица. Проверка сведений, содержащихся в анкете, осуществляется кадровой службой путем направления в органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, запросов в письменной форме, в том числе посредством государственных информационных систем. Органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, обязаны предоставить запрашиваемую информацию не позднее чем через один месяц со дня получения указанного запроса.

**Федеральный закон от 19.12.2023 №605-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и статью 8 Федерального закона «О противодействии коррупции»**

Для государственных гражданских служащих и граждан, претендующих на включение в федеральный кадровый резерв, устанавливается требование по представлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи.

Порядок представления указанных сведений, проверки их достоверности и полноты устанавливается Президентом РФ. Полномочия по направлению запросов в органы прокуратуры, иные федеральные государственные органы, государственные органы субъектов РФ, территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, органы местного самоуправления, общественные объединения и иные организации в целях проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера указанных лиц определяются Президентом РФ.

**Федеральный закон от 19.12.2023 №614-ФЗ «О внесении изменений в статью 256 Трудового кодекса Российской Федерации»**

С 1 января 2024 г. сохраняется право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком его матерью и другими лицами, имеющими право на данное пособие, в случае их выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком ранее достижения им возраста полутора лет

Установлено, что право на получение пособия по обязательному социальному страхованию сохраняется в случае, если женщина или отец ребенка, бабушка, дед, другие родственники или опекун, фактически осуществляющие уход за ребенком, выходят на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет или в период указанного отпуска работают у другого работодателя.

**Федеральный закон от 19.12.2023 №620-ФЗ «О внесении изменений в статью 13 Федерального закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» и статью 11.1 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»**

Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет сохранится не только, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, выйдет на работу (службу) на условиях неполного рабочего времени, но также и в случае выхода на работу на условиях полного рабочего времени, или дистанционной работы, или если в период этого отпуска такое лицо работает у другого работодателя.

**Федеральный закон от 25.12.2023 №634-ФЗ «О внесении изменений в статью 3 Федерального закона «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей»**

С 1 января 2024 г. дополнительные меры государственной поддержки (материнский капитал) будут предоставляться только лицам, имеющим российское гражданство на день рождения ребенка, и только при условии, что ребенок приобрел российское гражданство по факту рождения; при возникновении права на указанные меры государственной поддержки не будут учитываться дети, не приобретшие гражданства РФ по рождению.

Новые правила не будут распространяться на жителей новых регионов РФ, не имевших российского гражданства на день рождения ребенка по состоянию на дату принятия в состав РФ новых субъектов.

**Федеральный закон от 25.12.2023 №642-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»**

Гарантии, предоставляемые работникам в связи с прохождением военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, а также в связи с заключением работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, распространены на лиц, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на войска Росгвардии, в частности, за работником сохраняется место работы (должность), социально-трудовые гарантии (в том числе дополнительное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) и прочее.

**Федеральный закон от 25.12.2023 №655-ФЗ «О внесении изменений в статью 189.96 Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)» и Федеральный закон «О страховании вкладов в банках Российской Федерации»**

Система страхования вкладов распространена на средние предприятия, социально ориентированные некоммерческие организации, профсоюзные организации, адвокатов, нотариусов и иных лиц, осуществляющих предусмотренную соответствующим федеральным законом профессиональную деятельность.

Также уточнено, что при выплате возмещения по вкладам прежде всего считаются удовлетворенными требования вкладчика к банку, связанные с выплатой суммы вклада, затем требования вкладчика к банку, связанные с выплатой процентов на сумму вклада, начисленных в связи с наступлением страхового случая.

**Указ Президента РФ от 01.12.2023 №912 «О внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 26 февраля 2013 г. №175 «О ежемесячных выплатах лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами и инвалидами с детства I группы»**

С 1 января 2024 г. ежемесячные выплаты по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет или инвалидом с детства I группы полагаются трудоспособным родителям (усыновителям) или опекунам (попечителям), неработающим либо осуществляющим трудовую деятельность на условиях неполного рабочего времени, в том числе на указанных условиях дистанционно или на дому.

**Указ Президента РФ от 06.12.2023 №934 «О внесении изменений в Положение о порядке возложения на сотрудника уголовно-исполнительной системы Российской Федерации временного исполнения обязанностей по должности высшего начальствующего состава и освобождения его от временного исполнения этих обязанностей, утвержденное Указом Президента Российской Федерации от 16 октября 2019 г. №502»**

Установлено, что возложение на сотрудника временного исполнения обязанностей по невакантной должности высшего начальствующего состава осуществляется начальником территориального органа Федеральной службы исполнения наказаний России в случае невозможности исполнения им своих служебных обязанностей в период командировки в учреждение или организацию, подведомственные территориальному органу Федеральной службы исполнения наказаний России. Возложение временного исполнения обязанностей оформляется приказом начальника территориального органа Федеральной службы исполнения наказаний России, копия которого вместе с копией рапорта сотрудника о согласии направляется директору в течение одного рабочего дня со дня издания приказа.

**Постановление Правительства РФ от 28.11.2023 №2010 «О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2022 г. №2330»**

Скорректирован порядок назначения и выплаты ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка, в частности, уточнены основания для отказа в назначении ежемесячного пособия, в новой редакции изложены определение «единственный родитель ребенка», порядок расчета среднедушевого дохода семьи, а также перечень документов, необходимых для назначения ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка.

**Постановление Правительства РФ от 09.12.2023 №2093 «О внесении изменения в Постановление Правительства Российской Федерации от 6 февраля 2001 г. №89»**

В перечень в области культуры, литературы, искусства, туризма и средств массовой информации, суммы которых, получаемые налогоплательщиками, не подлежат налогообложению, включены премии Минкультуры России: «Душа России» – за вклад в развитие народного творчества; за лучшую театральную постановку по произведениям русской классики; имени Федора Волкова – за вклад в развитие театрального искусства Российской Федерации.

**Постановление Правительства РФ от 11.12.2023 №2109 «О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. №362»**

В перечень категорий граждан, при трудоустройстве которых работодатели – юридические лица, в том числе некоммерческие корпоративные организации, и индивидуальные предприниматели вправе рассчитывать на получение субсидии, включены лица, признанные в установленном порядке инвалидами (выплата на одного трудоустроенного инвалида составит 6 минимальных размеров оплаты труда).

**Постановление Правительства РФ от 14.12.2023 №2140 «О внесении изменения в Постановление Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 г. №336»**

На 2024 год продлен мораторий на проведение внеплановых проверок бизнеса; как и ранее, к исключениям отнесены проверки, которые проводятся при непосредственной угрозе причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан, обороне и безопасности государства, возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, при выявлении индикаторов риска нарушения обязательных требований, а также проверки объектов, отнесенных к категориям чрезвычайно высокого и высокого риска.

**Постановление Правительства РФ от 23.12.2023 №2279 «О внесении изменения в Постановление Правительства Российской Федерации от 12 марта 2022 г. №353»**

Срок действия квалификационных категорий медицинским и фармацевтическим специалистам из числа военнослужащих и гражданского персонала органов военного управления, медицинских (военно-медицинских) организаций, частей и медицинских (военно-медицинских) подразделений Минобороны России при истечении срока их действия в период с 1 января по 31 декабря 2023 г. продлевается на 12 месяцев.

**Постановление Правительства РФ от 27.12.2023 №2319 «О внесении изменения в Постановление Правительства Российской Федерации от 19 августа 2022 г. №1448»**

До 1 января 2025 г. продлен срок действия постановления Правительства РФ от 19 августа 2022 г. №1448, которым определены условия допуска лиц, не завершивших освоение образовательных программ высшего медицинского образования, к осуществлению медицинской деятельности на должностях специалистов со средним медицинским образованием или высшим медицинским образованием в составе выездной бригады скорой медицинской помощи

**Постановление Правительства РФ от 29.12.2023 №2390 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 марта 2022 г. №511»**

Действие особенностей правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений продлено на 2024 г.

Помимо этого уточняются случаи временного перевода на работу к другому работодателю и устанавливаются особенности приостановления действия трудового договора в случае невозможности исполнения работниками трудовых обязанностей по трудовому договору у работодателей, расположенных в регионах, указанных в пункте 3 Указа Президента РФ от 19 октября 2022 г. №757.

**Постановление Правительства РФ от 29.12.2023 №2410 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»**

Увеличены размеры ежемесячной денежной выплаты членам государственных академий наук:

* с 1 января 2024 г. выплата за звание академика Российской академии наук составит 150 000 рублей, за звание члена-корреспондента Российской академии наук 75 000 рублей;
* с 1 января 2025 г. выплата академику государственной академии наук составит 120 000 рублей, члену-корреспонденту государственной академии наук 60 000 рублей.

**Приказ Минздрава России от 04.12.2023 №649н «О внесении изменений в Номенклатуру должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденную Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 мая 2023 г. №205н»**

Номенклатура должностей медицинских работников и фармацевтических работников дополнена должностями заместителя заведующего (начальника) структурного подразделения (отдела) аптечной организации и заместителя заведующего (начальника) структурного подразделения (отдела) организации оптовой торговли лекарственными средствами, а также фельдшера стоматологического.

**Приказ Минобрнауки России от 04.12.2023 №1138 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»**

С 1 сентября 2024 г. по 31 августа 2030 г. действует Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, согласно которому должности педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, за исключением должностей декана факультета и заведующего кафедрой, замещаются в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, в соответствии с должностями, указанными в подразделе 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства от 21 февраля 2022 г. №225.

**Приказ Минпросвещения России от 03.11.2023 №829 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству просвещения Российской Федерации, по видам экономической деятельности»**

Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству просвещения РФ, и устанавливающее порядок и условия оплаты труда работников учреждения, в том числе руководителей учреждений, их заместителей, президента учреждения и главного бухгалтера, установления выплат компенсационного и стимулирующего характера, распространяется на виды экономической деятельности «Образование», «Научные исследования и разработки», «Государственное регулирование деятельности в области здравоохранения, образования, социально-культурного развития и других социальных услуг, кроме социального обеспечения».

**Приказ Минтруда России от 24.10.2023 №775н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области инженерно-экологических изысканий для градостроительной деятельности»**

Согласно профессиональному стандарту «Специалист в области инженерно-экологических изысканий для градостроительной деятельности» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является обеспечение комплексного изучения и оценка инженерно-экологических условий территории суши (района, площадки, участка, трассы) и (или) акватории и составление прогноза возможных изменений инженерно-экологических условий в целях получения необходимых и достаточных материалов для обоснования и подготовки документов при различных видах градостроительной деятельности. В перечень трудовых функций входит выполнение работ и управление ими в составе инженерно-экологических изысканий для градостроительной деятельности, техническое руководство инженерно-экологическими изысканиями. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы.

Приказ действует с 1 сентября 2024 г. до 1 сентября 2030 г.

**Приказ Минтруда России от 08.11.2023 №788н «Об утверждении профессионального стандарта «Работник металлообрабатывающего производства в автомобилестроении»**

Согласно изменениям профессионального стандарта «Работник металлообрабатывающего производства в автомобилестроении» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является изготовление на металлообрабатывающем оборудовании деталей автотранспортных средств. В перечень трудовых функций входит изготовление деталей и компонентов автотранспортных средств различной конфигурации на металлообрабатывающем оборудовании, на станках и обрабатывающих центрах с программным управлением, контроль качества изделий, изготовленных методами металлообработки, оперативное управление основными и вспомогательными операциями производства, управление подразделением и развитием производства. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 сентября 2024 г. до 1 сентября 2030 г.

**Приказ Минтруда России от 08.11.2023 №789н «Об утверждении профессионального стандарта «Работник окрасочного производства в автомобилестроении»**

Согласно профессиональному стандарту «Работник окрасочного производства в автомобилестроении» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является окрашивание автомобилей и их компонентов, соответствующее международным стандартам качества в автомобилестроении. В перечень трудовых функций входит проведение вспомогательных операций окрасочного производства в автомобилестроении, упаковка окрашенных изделий, подготовка поверхностей изделий для окрашивания, ремонт дефектной поверхности кузова и деталей, нанесение герметиков, пластизолей, мастик и укладка шумовиброизоляции, химический менеджмент процессов покрытия и окраски, окрашивание поверхностей кузовов и деталей, контроль качества окраски автотранспортных средств и их компонентов, наладка оборудования для нанесения защитного покрытия и окраски деталей и изделий, оперативное управление основными и вспомогательными операциями окрасочного производства, управление подразделением окрасочного производства, разработка стратегии развития производственных процессов. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 сентября 2024 г. до 1 сентября 2030 г.

**Приказ Минтруда России от 08.11.2023 №790н «Об утверждении профессионального стандарта «Маркетолог»**

Согласно изменениям профессионального стандарта «Маркетолог» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является разработка и реализация комплекса мер и подходов к ведению бизнеса, обеспечивающих организацию маркетинговой деятельности и эффективное управление ею. В перечень трудовых функций входит маркетинговое исследование с использованием инструментов комплекса маркетинга, разработка и реализация маркетинговых программ, управление маркетинговой деятельностью организации. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы.

Приказ действует с 1 сентября 2024 г. до 1 сентября 2030 г.

**Приказ Минтруда России от 14.11.2023 №806н «Об установлении тождества наименования учреждения «бюро медико-социальной экспертизы» наименованиям учреждений «центры федеральных органов государственной власти и органов государственной власти субъектов Российской Федерации (независимо от наименований), осуществляющие лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения»**

Установлено тождество наименования учреждения «бюро медико-социальной экспертизы» наименованиям учреждений «центры федеральных органов государственной власти и органов государственной власти субъектов Российской Федерации (независимо от наименований), осуществляющие лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения». Работа в указанных учреждениях засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения.

**Приказ Минтруда России от 14.11.2023 №807н «Об установлении тождества наименования должности «тьютор» наименованию должности «воспитатель»**

Установлено тождество наименования должности «тьютор» наименованию должности «воспитатель» для целей определения права на досрочное назначение трудовой пенсии. Осуществление трудовой деятельности в указанных должностях засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность.

**Приказ Минтруда России от 21.11.2023 №817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»**

С 1 сентября 2024 г. в целях совершенствования процедуры проведения специальной оценки условий труда, повышения качества и достоверности ее результатов с целью более эффективной защиты работников, занятых во вредных условиях труда подлежат применению новая Методика проведения специальной оценки условий труда, Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, форма отчета о проведении специальной оценки условий труда, инструкция по ее заполнению.

**Приказ Минтруда России от 22.11.2023 №824н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по техническому обслуживанию беспилотных авиационных систем в составе с одним или несколькими беспилотными воздушными судами максимальной взлетной массой более 30 килограммов»**

Согласно профессиональному стандарту «Специалист по техническому обслуживанию беспилотных авиационных систем в составе с одним или несколькими беспилотными воздушными судами максимальной взлетной массой более 30 килограммов» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является обеспечение требуемого уровня безопасности полетов при техническом обслуживании одного или нескольких беспилотных воздушных судов максимальной взлетной массой более 30 килограммов и (или) их элементов. В перечень трудовых функций входит техническое обслуживание беспилотных авиационных систем, включающих в себя одно или несколько беспилотных воздушных судов максимальной взлетной массой более 30 килограммов, управление выполнением работ по техническому обслуживанию. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 сентября 2024 г. до 1 сентября 2030 г.

**Приказ Минтруда России от 22.11.2023 №827н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по проектированию, сопровождению производства и эксплуатации биотехнических систем»**

Согласно профессиональному стандарту «Специалист по проектированию, сопровождению производства и эксплуатации биотехнических систем» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является создание конкурентоспособной продукции в сфере биотехнических систем и технологий и ее техническое обслуживание. В перечень трудовых функций входит обеспечение работоспособности биотехнических систем медицинского, экологического и биометрического назначения, разработка, постановка их на производство, руководство подразделением обеспечения производства. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 сентября 2024 г. до 1 сентября 2030 г.

**Приказ Минтруда России от 28.11.2023 №836н «О внесении изменений в перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденный Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 ноября 2021 г. №838н»**

В перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства включены следующие индикаторы:

* среднее значение оплаты труда работника ниже минимального размера оплаты труда при соотношении размера фонда оплаты труда и количества работников у одного работодателя за квартал (за исключением случаев предоставления отпуска без сохранения заработной платы, отстранения от работы без сохранения заработной платы, установления сокращенной продолжительности рабочего дня (смены), сокращения тарифной ставки, оклада (должностного оклада));
* отсутствие кадровых изменений у одного работодателя за квартал при условии сокращения обязательных отчислений в Социальный фонд России на 50 процентов.

**Приказ Росстата от 19.12.2023 №665 «Об утверждении набора потребительских товаров и услуг, входящих в расчет индекса стоимости жизни за 2023 год, и перечня базовых городов Российской Федерации, обследуемых в рамках наблюдения за потребительскими ценами на товары и услуги»**

В набор потребительских товаров и услуг, входящих в расчет индекса стоимости жизни за 2023 г.,включены продукты питания, овощи и фрукты, одежда и обувь, посуда, мебель, предметы гигиены, электротовары, лекарства, коммунальные услуги и прочее.

Также приводится перечень базовых городов РФ, обследуемых в рамках наблюдения за потребительскими ценами на товары и услуги.

**Приказ Ростехнадзора от 07.12.2023 №441 «Об утверждении Руководства по безопасности «Рекомендации по безопасному ведению горных работ на склонных к динамическим явлениям угольных пластах»**

Руководство по безопасности «Рекомендации по безопасному ведению горных работ на склонных к динамическим явлениям угольных пластах» содержит рекомендуемые задачи и функции комиссии по динамическим явлениям, задачи и функции службы прогноза динамических явлений, перечень вопросов, включаемых в комплекс мер по прогнозу и предотвращению динамических явлений.

**Закон Новосибирской области от 19.12.2023 №398-ОЗ «О внесении изменений в отдельные законы Новосибирской области, регулирующие вопросы правового статуса лиц, замещающих государственные должности Новосибирской области, муниципальные должности, должности государственной гражданской службы Новосибирской области и должности муниципальной службы»**

Лица, замещающие государственные и муниципальные должности Новосибирской области, должность Губернатора Новосибирской области, освобождены от ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в случае если несоблюдение таких ограничений, запретов и требований, неисполнение обязанностей является следствием независящих от вышеназванных лиц обстоятельств.

Помимо этого, к полномочиям Губернатора Новосибирской области отнесено определение порядка участия гражданских служащих на безвозмездной основе в управлении государственной корпорацией, государственной или публично-правовой компанией, более 50% акций (долей) которой находится в собственности государственной корпорации, государственной или публично-правовой компании, в качестве члена коллегиального органа управления этой организации.

**Постановление Губернатора Новосибирской области от 30.11.2023 №228 «О внесении изменений в отдельные постановления Губернатора Новосибирской области»**

Положением о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Новосибирской области, и государственными гражданскими служащими Новосибирской области сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера закреплена обязанность гражданского служащего представить уведомление о невозможности подачи по объективным причинам сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (в том числе своих супруги, супруга и несовершеннолетних детей) по независящим от него обстоятельствам. Уведомление подается в течение 3 рабочих дней со дня, когда стало известно о возникновении указанных обстоятельств, установлены форма уведомления и порядок его рассмотрения.

**Постановление Губернатора Новосибирской области от 08.12.2023 №241 «О внесении изменений в постановление Губернатора Новосибирской области от 17.05.2007 №206»**

В положение об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Новосибирской области, в областных органах государственной власти и государственных органах Новосибирской области, внесены изменения, которыми с 1 января 2024 г. увеличены размеры окладов по отдельным должностям, в частности, должностной оклад старшего инженера составит 4 070 рублей (ранее – 2 970 рублей), заведующего хозяйством – 2 970 рублей (ранее – 1 870 рублей), делопроизводителя – 2 640 рублей (ранее – 2 049 рублей).

**Постановление Правительства Новосибирской области от 05.12.2023 №570-п «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Новосибирской области»**

Положением о системе оплаты труда работников и руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений и унитарных предприятий Новосибирской области, а также хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Новосибирской области, предусмотрено, что наличие задолженности организации по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты в целях определения права руководителя на получение надбавки за качественные показатели эффективности деятельности проверяется на седьмой рабочий день одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого оцениваются результаты (ранее – на первое число месяца).

**Постановление Правительства Новосибирской области от 19.12.2023 №607-п «Об установлении среднедушевого дохода населения в Новосибирской области в целях предоставления ежемесячной денежной выплаты, назначаемой в случае рождения третьего ребенка или последующих детей до достижения ребенком возраста трех лет, на 2024 год»**

Среднедушевой доход, исчисляемый в целях предоставления **ежемесячной денежной выплаты, назначаемой в случае рождения третьего ребенка или последующих детей до достижения ребенком возраста трех лет**, на 2024 год установлен в размере 33 392 рубля.

**Постановление Правительства Новосибирской области от 25.12.2023 №619-п «О внесении изменений в постановление Правительства Новосибирской области от 07.05.2013 №199-п»**

В рамках государственной программы по развитию здравоохранения в Новосибирской области предусмотрено осуществление единовременных денежных выплат в размере 150 000 рублей среднему медицинскому персоналу медицинских организаций, подведомственных Минздраву НСО.

Закреплены требования, предъявляемые к медицинским работникам при получении выплаты, среди которых:

- осуществление медицинской деятельности в РФ по специальности, указанной в перечне должностей медработников и лечебных учреждений, утверждаемом Минздравом НСО по итогам анализа дефицита кадров текущего финансового года и предельного количества медицинских работников – получателей выплаты для каждой медицинской организации;

- отсутствие неисполненных обязательств по договорам на целевое обучение или по программам предоставления компенсационных выплат сотрудникам медицинских организаций.

Выплата предоставляется один раз за весь период трудовой деятельности с обязательством медицинского работника в течение трех лет работать по основному месту работы на должности согласно вышеуказанному перечню по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени в соответствии с трудовым договором, заключенным с медицинской организацией. В случае неисполнения обязательства медицинский работник обязан возвратить выплату в полном объеме.

**Постановление Правительства Новосибирской области от 25.12.2023 №641-п «О внесении изменений в постановление Правительства Новосибирской области от 15.11.2010 №212-п»**

Увеличены размеры именных премий Правительства Новосибирской области за выдающиеся научные достижения, в частности, премия победителю в номинации «Лучший молодой исследователь» установлена в размере 183 300 рублей, премия первой степени победителю в номинации «Лучший молодой изобретатель» – в размере 244 400 рублей.

**Постановление Правительства Новосибирской области от 27.12.2023 №653-п «О внесении изменений в постановление Правительства Новосибирской области от 14.08.2023 №378-п»**

Перечень категорий медицинских работников, имеющих право на получение специальной социальной выплаты дополнен врачами станций (отделений) скорой медицинской помощи, оказывающими входящую в базовую программу ОМС скорую медицинскую помощь (с 1 января 2024 г. – 11 500 рублей), специалистами со средним медицинским образованием отделений выездной патронажной паллиативной медицинской помощи взрослым (6 500 рублей).

**Постановление мэрии города Новосибирска от 06.12.2023 №6783 «О размерах стипендий мэрии города Новосибирска аспирантам (адъюнктам), обучающимся в образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории города Новосибирска, студентам (курсантам) очной формы обучения образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории города Новосибирска, студенческим семьям за научную, творческую и инновационную деятельность на 2023/2024 учебный год»**

Определены размеры ежемесячных стипендий студентам, активно занимающимся новаторскими разработками в сфере науки, а также научно-исследовательской деятельностью по экономическим и социальным вопросам г. Новосибирска:

- аспирантам (адъюнктам), обучающимся в вузах, – 2 750 рублей;

- студентам (курсантам) очной формы обучения вузов – 2 200 рублей;

- студентам (курсантам) очной формы обучения профессиональных образовательных организаций – 1 650 рублей;

- студенческим семьям за научную, творческую и инновационную деятельность – 4 400 рублей.

**Постановление мэрии города Новосибирска от 27.12.2023 №7434 «О внесении изменений в Положение о видах, порядке и условиях применения поощрений, особенностях иных выплат работникам в мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 07.12.2016 №5600»**

Увеличен размер единовременного денежного вознаграждения за образцовое выполнение должностных обязанностей, безупречную работу: при награждении Почетной грамотой мэрии г. Новосибирска выплачивается вознаграждение в размере 5 000 рублей, при объявлении Благодарности мэрии – 4 000 рублей, при награждении Благодарственным письмом мэра города, а также при поощрении к праздничным датам – 3 000 рублей.

**Отраслевое соглашение на 2024 - 2026 годы по государственным учреждениям Новосибирской области, подведомственным министерству труда и социального развития Новосибирской области (утв. Минтруда и соцразвития Новосибирской области, Новосибирской областной организацией общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ)**  
**(Зарегистрировано в Минтруда и соцразвития Новосибирской области 19.12.2023 №21)**

Соглашение заключено между работниками и руководителями учреждений в лице их представителей – Новосибирской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Минтруда и соцразвития НСО и содержит согласованные позиции сторон по вопросам оплаты труда, регулирования рабочего времени и времени отдыха, кадровой политики и содействия занятости, социальной поддержки, охраны труда, а также по вопросам молодежной политики и по развитию социального партнерства.

**Соглашение о внесении изменений в Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2023 - 2025 годы (утв. Горно-металлургическим профсоюзом России, Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» 14.12.2023)**

На 2024 год продлено действие раздела 5 «Оплата труда» Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ, помимо этого, уточнено, что для работников неосновных видов деятельности коллективным договором могут быть установлены иные значения минимальной заработной платы, но не ниже 1,7 прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне.

**Дополнительное соглашение №1 о продлении срока действия Федерального отраслевого соглашения по организациям связи и информационных технологий Российской Федерации на 2021 - 2023 годы и о внесении в него изменений (утв. Минцифры России №МШ-П10-2-065-248240, Общественной организацией Профсоюз работников связи России №1-375, Роскомнадзором №02-16ЛА/2023 04.12.2023)**

На 2024 - 2026 годы продлен срок действия федерального отраслевого соглашения по организациям связи и информационных технологий РФ, в некоторые положения соглашения внесены уточнения, касающиеся охраны труда работников.

**Постановление Конституционного Суда РФ от 06.12.2023 №56-П «По делу о проверке конституционности части четвертой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан Н.А. Варнаковой, Л.Г. Жуковой, О.А. Котивец и Т.С. Кубряк»**

Конституционный Суд РФ признал не противоречащей Конституции РФ часть четвертую статьи 153 Трудового кодекса РФ, указав, что в случае, когда между работником и работодателем достигнуты соглашения о предоставлении дней отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, но на день увольнения они не были предоставлены, работнику в день увольнения выплачивается за весь период трудовой деятельности у данного работодателя разница между оплатой работы в указанные дни по правилам частей первой – третьей статьи 153 Трудового кодекса РФ и произведенной за эти дни оплатой в одинарном размере.

Конституционный Суд РФ отметил, что в законодательстве не установлен механизм определения даты использования дня отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не определено, в течение какого времени должно быть принято решение по заявлению работника о предоставлении конкретного дня отдыха или на протяжении какого периода с даты работы в выходной или нерабочий праздничный день работнику должен быть предоставлен такой день отдыха. Это может приводить к невозможности согласования конкретной даты использования дня отдыха вследствие бездействия работодателя, что препятствует реализации работником данного права. Кроме того, отсутствие в оспариваемой норме указания на обязанность работодателя предоставить работнику дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни до момента увольнения приводит на практике к тому, что работник лишается как этих дней отдыха, так и повышенной оплаты своего труда.

Конституционный Суд РФ пришел к выводу, что работодатель обязан при увольнении работника заменить неиспользованные дни отдыха повышенной оплатой работы в выходные и нерабочие праздничные дни, а сам факт выбора ранее работником предоставления других дней отдыха вместо денежной компенсации не может рассматриваться как препятствие для получения им такой денежной выплаты.

**Постановление Конституционного Суда РФ от 19.12.2023 №59-П «По делу о проверке конституционности абзаца восьмого части второй статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.А. Сельковой»**

Конституционный Суд РФ признал не соответствующим Конституции РФ абзац восьмой части второй статьи 59 Трудового кодекса РФ, поскольку в силу неопределенности нормативного содержания, порождающей на практике неоднозначное его истолкование и, следовательно, возможность произвольного применения, допускает различный подход к решению вопроса о возможности заключения срочного трудового договора с работником, замещающим должность руководителя структурного подразделения организации, а также о правомерности увольнения такого работника в связи с истечением срока трудового договора.

Конституционный Суд РФ указал, что Трудовой кодекс РФ, предусматривая возможность заключения срочных трудовых договоров, допускает это только в определенных случаях и при наличии особых признаков работника или работодателя. К числу категорий работников, с которыми Трудовой кодекс РФ допускает заключение срочного трудового договора по соглашению сторон, относятся, в частности, руководители организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

При этом законодатель не отождествляет понятия «руководители организаций» и «руководитель организации» и понятия «руководитель организации» и «руководитель структурного подразделения организации». Исходя из правового статуса руководителя организации, отличного от правового статуса руководителя структурного подразделения организации, законодатель установил, что именно с руководителем организации по общему правилу заключается срочный трудовой договор.

Таким образом, заключение срочного трудового договора по основанию, предусмотренному абзацем восьмым части второй статьи 59 Трудового кодекса РФ, с работником, замещающим должность руководителя структурного подразделения организации, не допустимо. Срочные трудовые договоры с руководителями структурных подразделений организаций, срок действия которых истекает в период с момента вступления в силу настоящего постановления до внесения изменений в правовое регулирование, считаются заключенными на неопределенный срок.

1. \* Обзор подготовлен с использованием правовых систем ГАРАНТ, КонсультантПлюс [↑](#footnote-ref-1)