ОБЗОРНОЕ ПИСЬМО ПО НОВЫМ НОРМАМ ПРАВА[[1]](#footnote-1)\*

**Федеральный закон от 11.03.2024 №47-ФЗ «О внесении изменений в статьи 10 и 17 Федерального закона «О страховых пенсиях»**

В круг лиц, на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи, имеющих право на получение повышенной фиксированной выплаты к пенсии, включены правнуки. Размер доплаты равен 1/3 от размера фиксированной ежемесячной выплаты к страховой пенсии, установленной частью 1 статьи 16 Федерального закона «О страховых пенсиях». Повышение фиксированной выплаты устанавливается на каждого нетрудоспособного члена семьи, недееспособного инвалида с детства, но не более чем на трех членов семьи.

**Указ Президента РФ от 11.03.2024 №181 «О дополнительных социальных гарантиях отдельным категориям лиц»**

В связи с проведением специальной военной операции установлены дополнительные меры социальной поддержки лиц гражданского персонала Вооруженных Сил РФ, а также служащих (работников) некоторых силовых ведомств: единовременные выплаты в случае гибели (смерти) в размере 5 миллионов рублей в равных долях супругам, родителям и несовершеннолетним детям погибшего, в случае увечья (ранения, травмы, контузии) – в размере 3 миллионов рублей.

**Указ Президента РФ от 11.03.2024 №183 «Об установлении почетного звания «Заслуженный работник уголовно-исполнительной системы Российской Федерации»**

Почетное звание «Заслуженный работник уголовно-исполнительной системы Российской Федерации» присваивается за личные заслуги в исполнении уголовных наказаний и мер пресечения в виде содержания под стражей и домашнего ареста, в обеспечении укрепления правопорядка и законности, в подготовке квалифицированных кадров, в достижении иных значимых результатов в совершенствовании деятельности учреждений, органов и организаций уголовно-исполнительной системы РФ.

Почетное звание присваивается, как правило, не ранее чем через 20 лет с начала осуществления представленным к награде лицом профессиональной деятельности в учреждениях, органах и организациях уголовно-исполнительной системы РФ и при наличии у него наград (поощрений) федеральных органов государственной власти или органов государственной власти субъектов РФ.

**Постановление Правительства РФ от 05.03.2024 №262 «Об утверждении коэффициента индексации с 1 апреля 2024 г. социальных пенсий»**

С 1 апреля 2024 г. социальные пенсии проиндексируют на 7,5%.

**Постановление Правительства РФ от 07.03.2024 №275 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»**

Внесены уточнения в порядок регистрации в центрах занятости населения граждан в целях поиска подходящей работы, а также безработных граждан, в частности, скорректирован порядок подачи заявления, его отзыва гражданином, порядок снятия с регистрационного учета зарегистрированных граждан, внесены уточнения в перечень сведений, запрашиваемых центрами занятости населения, дополнены случаи, при которых не осуществляется постановка на регистрационный учет безработного гражданина, а также случаи, при которых осуществляется снятие с регистрационного учета безработных граждан, и прочее.

**Постановление Правительства РФ от 20.03.2024 №343 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»**

Максимальный размер специальной социальнойвыплаты медработникам бюджетных организаций в сельской местности, оказывающим помощь в рамках программ ОМС, зависит не только от занимаемой должности, но и категории населенного пункта, в котором находится медицинская организация, с учетом его численности, в частности, максимальный размер выплаты врачам и медицинским работникам с высшим (немедицинским) образованием организаций (их структурных подразделений), расположенных в населенных пунктах с населением до 50 тысяч человек, может составить до 50 тысяч рублей.

**Постановление Правительства РФ от 20.03.2024 №346 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 2 июня 2015 г. №531»**

На 2025 и 2026 г.г. установлены максимальные значения ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии: не более 270 месяцев.

**Приказ Минздрава России от 25.12.2023 №716н «Об утверждении порядка и условий допуска лиц, обучающихся по программам ординатуры по одной из специальностей укрупненной группы специальностей «Клиническая медицина», к осуществлению медицинской деятельности на должностях врачей-стажеров»**

Минздравом установлены порядок и условия допуска лиц, обучающихся по программам ординатуры по одной из специальностей укрупненной группы специальностей «Клиническая медицина», к осуществлению медицинской деятельности на должностях врачей-стажеров:

* наличие диплома специалиста по одной из специальностей «Лечебное дело», «Педиатрия», «Медико-профилактическое дело», «Стоматология», «Остеопатия», «Медицинская биохимия», «Медицинская биофизика», «Медицинская кибернетика»;
* прохождение первичной аккредитации специалиста;
* прохождение промежуточной аттестации после одного года освоения программы ординатуры, подтвержденное протоколом проведения промежуточной аттестации.

В целях получения допуска ординаторы должны представить в комиссию, созданную для проведения промежуточной аттестации, заявление и документы, подтверждающие соответствие вышеназванным условиям: диплом специалиста по одной из перечисленных специальностей; сведения о прохождении первичной аккредитации специалиста, подтвержденные свидетельством об аккредитации специалиста или выпиской о наличии в ЕГИСЗ данных, подтверждающих факт прохождения аккредитации.

**Приказ Минздрава России от 05.02.2024 №35н «Об утверждении примерного перечня должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программного реестра должностей)»**

Примерный перечень должностей медработников, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты, утвержден в целях предоставления субсидий бюджетам субъектов РФ на осуществление компенсационных выплат медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в сельскую местность.

**Приказ Минздрава России от 19.02.2024 №72н «О внесении изменений в Квалификационные требования к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием, утвержденные Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 мая 2023 г. №206н»**

Внесены изменения в Квалификационные требования к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием, в частности, некоторые позиции изложены в новой редакции, в ряд позиций включены дополнительные требования.

**Приказ Минздрава России от 28.02.2024 №91н «О внесении изменений в Порядок проведения диспансерного наблюдения за взрослыми, утвержденный Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15 марта 2022 г. №168н»**

В Порядке проведения диспансерного наблюдения за взрослыми закреплены положения о диспансерном наблюдении работающих граждан, в частности, установлено, что работодатель вправе организовать диспансерное наблюдение в отношении работников, а работающие застрахованные лица вправе пройти диспансерное наблюдение по месту работы в соответствии с программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на соответствующий год и плановый период.

**Приказ Минтруда России от 30.01.2024 №27н «Об утверждении профессионального стандарта «Врач по спортивной медицине»**

Согласно профессиональному стандарту «Врач по спортивной медицине» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является профилактика, диагностика, лечение заболеваний и (или) состояний у лиц, занимающихся физической культурой и спортом, их медицинская реабилитация и медицинское обеспечение; медико-биологическое обеспечение спортсменов и повышение их работоспособности, медицинское обеспечение физкультурных и спортивных мероприятий. В перечень трудовых функций входит медицинское обеспечение и оказание медицинской помощи лицам, занимающимся физической культурой и спортом, медико-биологическое обеспечение спортсменов, медицинское обеспечение физкультурных и спортивных мероприятий. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 сентября 2024 г. до 1 сентября 2030 г.

**Приказ Минтруда России от 13.02.2024 №57н «Об утверждении Порядка исчисления среднего заработка для назначения пособия по безработице»**

С 1 апреля 2024 г. для назначения пособия по безработице средний заработок исчисляется органами службы занятости на основе сведений о выплатах и иных вознаграждениях по последнему месту работы (службы) за три календарных месяца, предшествующих увольнению (призыву в армию), с учетом установленных особенностей. Также установлены случаи, в которых средний заработок исчисляется работодателем.

**Приказ Минтруда России от 29.02.2024 №79н «Об утверждении перечней видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, и организаций, где предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы»**

Расширен перечень видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, а также перечень организаций, где предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы.

**Письмо ФГБУ ФБ МСЭ Минтруда России от 04.03.2024 №12424.ФБ.77/2024 «Методические разъяснения по установлению пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний степени утраты профессиональной трудоспособности с учетом апелляционного определения Апелляционной коллегии Верховного суда Российской Федерации от 14 декабря 2023 года №АПЛ23-440»**

ФГБУ ФБ МСЭ Минтруда России разъяснено, что при наличии нескольких видов стойких нарушений функций организма человека, обусловленных повторными случаями профессиональных заболеваний, последствиями травм или дефектами, степень выраженности стойких нарушений функций организма по каждому из имеющихся страховых случаев может оцениваться с учетом эффективности проводимых реабилитационных мероприятий, срока динамического наблюдения по предшествующим страховым случаям, исходя из комплексной оценки состояния организма пострадавшего по прямым последствиям несчастных случаев на производстве и/или профессиональных заболеваний в целом и наличия (отсутствия) влияния других имеющихся стойких нарушений на функционирование организма и суммарно, в ряде случаев, особенно при неоднократных (четыре и более) несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях, может составлять более 30% утраты профессиональной трудоспособности.

**Постановление Правительства Новосибирской области от 19.03.2024 №106-п «О внесении изменений в постановление Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 №177-п»**

Размер выплаты безработным гражданам на период участия в оплачиваемых общественных работах в рамках государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения» составляет 7 600 рублей.

**Постановление Правительства Новосибирской области от 25.03.2024 №130-п «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Новосибирской области»**

В случае невозможности представления руководителем государственного учреждения Новосибирской области сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера по независящим от него обстоятельствам он обязан в течение трех рабочих дней со дня, когда ему стало известно о возникновении независящих от него обстоятельств, препятствующих исполнению обязанности, представить в комиссию по предотвращению и урегулированию конфликта интересов соответствующее уведомление в виде документа на бумажном носителе или электронного документа по установленной форме.

**Постановление мэрии города Новосибирска от 18.03.2024 №1706 «О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 №3477»**

Изменениями предусмотрена возможность повышения заработной платы работников учреждений за счет оптимизационных мероприятий, в частности, путем ликвидации ставок, вакантных более 3 месяцев, кроме того, из перечня работ, связанных с выполнением важных и особо важных заданий, за которые выплачивается премия, исключены стратегические проекты отраслевого уровня.

1. \* Обзор подготовлен с использованием правовых систем ГАРАНТ, КонсультантПлюс [↑](#footnote-ref-1)