

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ  
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

Руководителям членских  
организаций ОО ФП НСО

630091, г. Новосибирск, Красный проспект, 65  
тел: 221-39-12, факс: 221-12-32  
E – mail: [fpnso@cn.ru](mailto:fpnso@cn.ru)

20.09.2013

№ 01-12/269

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Уважаемые коллеги!

Направляем Вам Протокол выездного заседания Новосибирской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений.

Просим довести данную информацию до подведомственных учреждений.

Приложение: на 7 л. в 1 экз.

Заместитель председателя  
общественной организации  
Федерации профсоюзов  
Новосибирской области

*all*

В.Г. Москвин

Исп. Сильченко Ю.В.  
Тел. 221-45-40

## МЭРИЯ

### ПРОТОКОЛ

выездного заседания Новосибирской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений

11.09.2013

15:00

НПО «ЭЛСИБ» ОАО

Председатель – В. А. Афанасьев

Секретарь – О. В. Каширцева

Присутствовали – список прилагается

### ПОВЕСТКА ДНЯ

*Практика социально-трудовых отношений на примере промышленного предприятия города*

**СЛУШАЛИ: Вязовых Виктора Александровича, главу администрации Кировского района,** - Кировский район занимает 9,8 % общей площади города Новосибирска.

В районе проживает 176,2 тысяч человек или 11,5 % общего населения города.

Промышленное производство является значимым сектором экономики района и одним из главных факторов успешного развития.

Оборот организаций по основным видам экономической деятельности за 6 месяцев составил 37,5 млрд. рублей, при этом оборот предприятий оптовой и розничной торговли составляет 61,7 % от оборота всех организаций района.

Основу промышленного комплекса района составляют 34 крупных и средних предприятия, основным видом деятельности которых являются обрабатывающие производства.

За 6 месяцев 2013 года оборот промышленных предприятий по основным видам деятельности составил 12,07 млрд. рублей, темпы роста к СППГ 103,3 %.

Среднемесячная заработная плата работников средних и крупных предприятий составляет 24 983,2 рублей (среднемесячная заработная плата работников по городу – 30 806 руб.)

Проведены работы по комплексному благоустройству внутриквартальных территорий. На 10.08.2013 выполнено благоустройство 116,0 тыс. кв. м внутриквартальных проездов и тротуаров, что составляет 86% от запланированного на 2013 год объема работ.

В соответствии с действующим законодательством администрацией района проводится уведомительная регистрация коллективных договоров, заключенных в организациях, расположенных на территории района.

Из 34 крупных и средних промышленных предприятий района на 27 социально-трудовые отношения урегулированы посредством заключения коллективного договора, в том числе и на НПО «ЭЛСИБ» ОАО.

На сегодняшний день социальный пакет коллективных договоров, в основном, превышает установленные законодательством РФ гарантии и компенсации работникам.

В этом году истекает срок действия коллективного договора, действующего на НПО «ЭЛСИБ» ОАО. Предстоит принять решение о заключении нового колдоговора. Если в новом коллективном договоре будут сохранены не только действующие гарантии и льготы, но и предусмотрены дополнительные, то это даст работникам больше уверенности в завтрашнем дне, гарантирует стабильность.

**СЛУШАЛИ: Безмельницына Дмитрия Аркадьевича, генерального директора НПО «ЭЛСИБ» ОАО,** - НПО «ЭЛСИБ» ОАО – уникальное электромашиностроительное предприятие

на территории Сибири и Дальнего Востока, основанное в 1953 году, расположено на площади 42 Га, с годовым оборотом 3199204 тысяч рублей в 2012 году.

Производство продукции в трех основных сегментах сосредоточено на одной промплощадке с практически полным циклом производства (минимальное использование кооперации и субподряда).

На предприятии существует мощная производственная и испытательная база с современными сертифицированными стендами для контроля и испытания в процессе изготовления отдельных узлов и готового изделия. Используемые технологические процессы, оборудование и материалы позволяют производить специальное технологическое оборудование, проводить испытания новой продукции, осуществлять модернизацию и ремонт электротехнического оборудования, находящегося в эксплуатации.

Технический уровень всех изделий постоянно поддерживается новыми прогрессивными разработками высококвалифицированных специалистов НПО "ЭЛСИБ" ОАО.

Основные направления деятельности НПО «ЭЛСИБ» ОАО:

- проектирование и производство турбогенераторов и гидрогенераторов;
- проектирование и производство асинхронных двигателей и преобразователей частоты;
- проектирование, производство, пуско-наладка и обслуживание систем силовой электроники (системы возбуждения турбо и гидрогенераторов, систем водородного охлаждения, систем управления электромашинными преобразователями частоты и др.);
- сервисное обслуживание, комплектация, ремонт и модернизация энергетического оборудования, как своего производства, так и других производителей.

На сегодняшний день заводом изготовлено:

- 840 турбогенераторов общей мощностью свыше 72297 МВт,
- 156 гидрогенераторов общей мощностью более 16487,6 МВт,
- 65 000 крупных высоковольтных двигателей.

Около 33% генерирующей мощности теплоэлектростанций и 30% установленной мощности гидроэлектростанций России приходится на генераторы производства «ЭЛСИБ».

Основные экономические показатели НПО "ЭЛСИБ" ОАО за 2007-2013г.г.:

Наименование показателя	Ед. изм.	2007 факт	2008 факт	2009 факт	2010 факт	2011 факт	2012 факт	2013 ожид.
Выручка от реализации	млн.руб.	870	1576	1684	2216	2058	3199	4109
Чистая прибыль (убыток)	млн.руб.	33	42	69	96	21	80	92
Средняя заработная плата	тыс. руб.	25,8	28,8	25,7	27,6	29,6	32,8	36,2
Финансирование инвестиционной программы	млн.руб.	66	210	162	222	209	185	173
Уплачено в бюджеты всех уровней:	млн.руб.	142	224	282	333	393	450	462
Федеральный бюджет	млн.руб.	124	194	255	297	364	394	411
Региональный бюджет	млн.руб.	5	18	16	24	16	43	47
Местный бюджет	млн.руб.	13	12	11	12	13	13	4
Государственная поддержка из бюджета НСО	млн.руб.	0,9	9	28	17	15	15	11
Государственная поддержка из бюджета Мэрии г. Новосибирска	млн.руб.	-	3	3	3	-	0,6	0,7

По итогам 2012 года работа коллектива НПО «ЭЛСИБ» ОАО была отмечена Памятным знаком за победу в районном конкурсе «Предприятие высокой социальной ответственности» в направлении «Производство электрических машин и электрооборудования». Предприятие было удостоено занесения на Доску почёта Кировского района.

На предприятии действуют социальные программы:

- поощрительная программа ветеранов и юбиляров НПО «ЭЛСИБ» ОАО, как за многолетний и добросовестный труд сотрудников, так и за достижение юбилейных дат;



- программы по созданию безопасных условий труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- получение медицинской помощи через системы обязательного и добровольного медицинского страхования;
- компенсация работникам части стоимости детских путевок в летние оздоровительные лагеря;
- программы по подготовке и повышению квалификации персонала через повышение престижа рабочих профессий: проведение и участие в конкурсах профессионального мастерства «Лучший по профессии»;
- программы развития корпоративной культуры предприятия и позитивного социального климата (регулярные культурно-массовые мероприятия, спартакиады по различным видам спорта, праздничные мероприятия (Новый год, 9 мая, День машиностроителя, выпуск корпоративной газеты «Генератор» и т.д.);
- программы предоставления льгот различным категориям работников в соответствии с коллективным договором;
- программы благотворительной поддержки ветеранов – содержание фонда «Ветераны «ЭЛСИБ»»;
- помощь подшефному детскому дому №6, различным общественным организациям, занимающимся проблемами материнства и детства, а также спортивным федерациям – Федерации кикбоксинга НСО, Федерации биатлона НСО.

**СЛУШАЛИ: Боровко Наталью Финогеновну, председателя профсоюзного комитета НПО «ЭЛСИБ» ОАО,** - заключение коллективного договора является важным элементом социального партнерства и методом цивилизованного разрешения трудовых конфликтов.

В НПО «ЭЛСИБ» ОАО действует коллективный договор на 2011-13 годы, зарегистрированный в администрации Кировского района под № 28 от 25.10.2010 года.

Коллективный договор был разработан, основываясь на принципах социального партнерства, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством о деятельности профсоюзных организаций.

Содержание коллективного договора определяют работодатель и работники предприятия, поэтому он является особой формой принятия взаимных обязательств и способствует согласованию интересов трудового коллектива и работодателя в области производственного, экономического и социального развития.

Социально-партнерские отношения НПО «ЭЛСИБ» ОАО развиваются, и будущее за ними: взаимное уважение, понимание проблем друг друга, принятие позитивного решения путем переговоров, взаимных уступок у нас присутствуют, а значит предприятие будет эффективно работать, работники будут получать конкурентную заработную плату, а профсоюз будет всегда рядом.

**СЛУШАЛИ: Иванову Веронику Александровну, представителя молодых специалистов и работников НПО «ЭЛСИБ» ОАО,** - молодежь НПО «ЭЛСИБ» – это добровольное объединение специалистов и работников производства в возрасте преимущественно до 35 лет. Отличительная особенность – желание развиваться разносторонне, умение применить полученные дополнительные знания и наработанные навыки в рабочем процессе.

Молодежь предприятия организует участие в следующих мероприятиях:

- спортивные соревнования предприятия, района, города и области; на предприятии оборудован спортивный зал, планируется подготовить футбольное поле и волейбольную площадку ;
- интеллектуальные игры, турниры по настольным играм среди предприятий Новосибирска и культурные мероприятия;
- шествия, конференции, конкурсы, дискуссии, совещания по проблемам молодежи и жизни местного сообщества;



- корпоративные мероприятия на предприятии;
- участие в жизни предприятия, района, города, формирование молодёжного лидерского состава ;
- разработка широкомасштабной программы внутренних молодёжных мероприятий совместно с профсоюзом.

**СЛУШАЛИ:** Толстикова Анатолия Геннадьевича, председателя территориальной Новосибирской областной профсоюзной организации «Электропрофсоюз», - в состав Территориальной Новосибирской областной профсоюзной организации «Электропрофсоюз» входят четыре профсоюзные организации предприятий электротехнической промышленности Новосибирска: НПО «Элсиб» ОАО, ОАО «Сибстанкоэлектропривод», ОАО «Сибэлектротерм» и ОАО «Электроагрегат». Все предприятия, входящие в «Электропрофсоюз», в сфере социального партнерства руководствуются принятым в 2011 году отраслевым тарифным соглашением по машиностроительному комплексу РФ на 2011-13 гг. и Региональным соглашением между объединением профсоюзов, объединением работодателей и Правительством Новосибирской области на 2011-13 годы. Особенностью отраслевого тарифного соглашения является подписание его со стороны работников руководителями трех профсоюзов: Профсоюза работников автомобильного и с/хозяйственного машиностроения РФ, Профсоюза машиностроителей РФ и ОО «Всероссийского Электропрофсоюза». Разработка и подписание данного отраслевого тарифного соглашения проходила в условиях продолжающегося в ряде секторов машиностроительного комплекса финансово-экономического кризиса. Это не могло не отразиться на состоянии социально-трудовых отношений.

Отраслевое тарифное соглашение предусматривает дополнительные социальные гарантии для работников по сравнению с действующим законодательством.

Многие положения коллективного договора НПО «Элсиб» ОАО превосходят требования отраслевого тарифного соглашения, в частности по минимальному размеру оплаты труда и среднему размеру оплаты труда на предприятии, по количеству льгот и социальных гарантий. Важным моментом является то, что в коллективном договоре имеется раздел «Работа с молодежью»

**Чаплыгин Антон Владимирович, заместитель председателя Новосибирской территориальной общественной организации Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения**, - на сайте НПО «ЭЛСИБ» ОАО размещена информация о предоставлении работникам жилья. Как реализуется эта программа?

**Безмельницын Д. А.**, - в рамках данной программы иногородним работникам предоставляются места в общежитии с льготной оплатой.

**Райм Виктор Леонидович, председатель Новосибирской территориальной организации профсоюза трудящихся авиационной промышленности**, - большое спасибо за организованную экскурсию по предприятию. Обращают на себя внимание размещенные стенды качества и контроля, а стенда с профсоюзной тематикой нет.

**Боровко Н. Ф.**, - этот вопрос мы решим, а пока выпускается листовка «Вестник профсоюза», информация о деятельности профсоюзной организации размещается в газете «Генератор».

**Безмельницын Д. А.**, - стенды профсоюза сделаем. За последние два года проведена большая работа, направленная на создание в коллективе атмосферы взаимопонимания. На сегодняшний день налажено постоянное взаимодействие между руководством предприятия и коллективом, профсоюзным комитетом, регулярно 1 раз в квартал проводятся встречи. До работников доводится вся информация о работе предприятия, выполнении производственных программ, о тенденциях в сфере современного производства, рынка и др.

**Кузьмин Михаил Георгиевич, председатель Совета Новосибирского Союза руководителей предприятий и работодателей, координатор стороны,** - региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области установлена минимальная заработная плата для работников внебюджетной сферы в размере 9030 рублей. Каков размер минимальной заработной платы на Вашем предприятии? На предприятии развернута активная профсоюзная деятельность. Создается впечатление, что все работники НПО «ЭЛСИБ» члены профсоюза. Сколько работников в действительности являются членами профсоюзной организации?

**Боровко Н. Ф.,** - около 500 человек являются членами профсоюзной организации. Минимальная заработная плата на предприятии составляет порядка 10-11 тыс. рублей.

**Москвин Василий Григорьевич, заместитель председателя общественной организации Федерации профсоюзов Новосибирской области, координатор стороны,** - сколько человек получают минимальную заработную плату?

**Гринчук Евгения Леонидовна, исполняющая обязанности директора по персоналу и организационному развитию,** - минимальную заработную плату получают не более 15 человек.

**Немцев Анатолий Васильевич, председатель Новосибирской областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Российской Федерации,** - какова текучесть кадров на предприятии?

**Безмельницын Д. А.,** - последние годы текучесть кадров снижается. За 2011 год этот показатель составил 12%, за 2012 год – 10%, за 1 полугодие 2013 – 8%.

**Немцев А. В.,** - имеют ли место случаи перехода специалистов на другие предприятия. Например, ОАО «Сибэлектротерм» не составляет конкуренцию?

**Безмельницын Д. А.,** - нет, исторически сложилось, что люди по многу лет работают на одном месте.

**Немцев А. В.,** - сохранилась ли на балансе предприятия база отдыха?

**Безмельницын Д. А.,** - для содержания объектов социальной инфраструктуры ресурсов недостаточно. База отдыха сохранилась, но более важными считаем направления работы, связанные с увеличением заработной платы и развитием персонала

**Кузьмин М. Г.,** - НПО «ЭЛСИБ» ОАО - крупное машиностроительное предприятие, которое имеет сильные конструкторские разработки. В коллективе создана хорошая рабочая атмосфера.

Следует отметить стабильную работу коллектива НПО «ЭЛСИБ» ОАО в течение многих лет и в Кировском районе, и городе в целом. Средняя заработная плата 36,2 тыс. рублей – это лидирующий показатель, создающий конкурентную атмосферу среди предприятий машиностроения.

Кроме того, НПО «ЭЛСИБ» ОАО - лидер в части государственной поддержки. Это говорит о слаженной работе команды, всего коллектива предприятия.

**Москвин В. Г.,** - выражаю слова благодарности руководителю предприятия и коллективу. Мы убедились, что предприятие слаженно работает. Каждый знает свою задачу и выполняет её – системно, стабильно, уверенно. Руководитель владеет всей информацией. Хочется пожелать, чтоб и на других предприятиях был такой тесный контакт между руководителем и коллективом. Стенды о профсоюзной жизни лишними не будут, на них можно размещать различную информацию – от изменений в законодательстве и новостей до поздравлений с днем рождения.



Многие предприятия на сегодняшний день сбросили с баланса объекты соцкультбыта. НПО «ЭЛСИБ» ОАО сохранил общежитие и базу отдыха. Это большое подспорье в вопросе сохранения кадров. Другой способ сохранения и удержания кадров на предприятии – система подготовки специалистов внутри предприятия. Упор на свои кадры, заработную плату, социальный пакет, четкое видение перспектив – все это позволяет сказать о развитии предприятия. И такой опыт показателен для различных отраслей, в том числе для бюджетников.

**Безмельницын Д. А.**, - хочу акцентировать внимание на вопросах, которые волнуют весь коллектив НПО «ЭЛСИБ» ОАО. Это вопросы благоустройства территории, прилегающей к предприятию. Силами предприятия делается все возможное: прорежена парковая зона, восстановлено освещение в сторону ул. Сибиряков-Гвардейцев. Но этого недостаточно.

Пользуясь случаем, обращаюсь к главе администрации Кировского района, членам городской трехсторонней комиссии с просьбой оказать содействие в решении вопросов:

- ремонта ливневой канализации;
- ремонта дорожного покрытия территории, прилегающей к НПО «ЭЛСИБ» ОАО;
- восстановления системы освещения от проходной НПО «ЭЛСИБ» ОАО» до ул. Петухова;
- предоставления мест в детские сады.

**Афанасьев Владимир Андреевич**, начальник департамента промышленности, инноваций и предпринимательства мэрии города Новосибирска, координатор стороны, - НПО «ЭЛСИБ» ОАО успешно развивается. Руководство предприятия видит перспективы. На предприятии увеличивается объем производства, растет заработная плата. Размер средней заработной платы на предприятии 36,2 тыс. рублей, это выше средней заработной платы в городе по промышленности – 30,0 тыс. рублей.

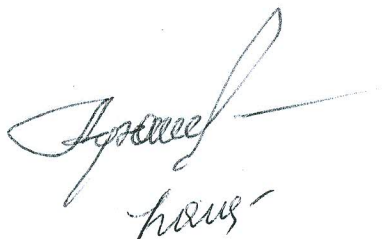
Что касается предоставления мест в детские сады, этот вопрос решается в порядке очередности. Предлагаем совместно с другими работодателями софинансировать строительство детского сада с предоставлением соответствующих квот.

#### **РЕШИЛИ:**

1. Одобрить положительную работу по развитию социально-трудовых отношений, проводимую в НПО «ЭЛСИБ» ОАО, которая способствует повышению социальных гарантий работников, росту доходов, обеспечению их трудовых прав.
2. Рекомендовать сторонам социального партнерства:
  - 2.1. Активизировать работу, по увеличению числа предприятий, участвующих в коллективно-договорном процессе.
  - 2.2. Усилить внимание к вопросам обеспечения безопасности труда, социального и медицинского обслуживания работников, подготовки и переподготовки кадров.
  - 2.3. Федерации профсоюзов Новосибирской области, Новосибирскому Союзу руководителей предприятий и работодателей – довести информацию о положительном опыте работы по регулированию социально-трудовых отношений в НПО «ЭЛСИБ» ОАО до отраслевых обкомов профсоюзов и членов Союза работодателей.

Председатель

Секретарь



В. А. Афанасьев

О. В. Каширцева



*Новосибирская городская трехсторонняя комиссия по регулированию  
социально-трудовых отношений*

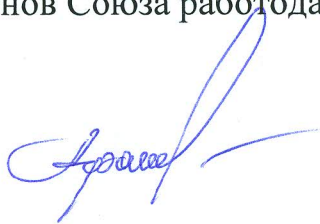
11.09.2013

**РЕШЕНИЕ**

*По вопросу: «Практика социально-трудовых отношений на примере  
промышленного предприятия города»*

1. Одобрить положительную работу по развитию социально-трудовых отношений, проводимую в НПО «ЭЛСИБ» ОАО, которая способствует повышению социальных гарантий работников, росту доходов, обеспечению их трудовых прав.
2. Рекомендовать сторонам социального партнерства:
  - 2.1. Активизировать работу, по увеличению числа предприятий, участвующих в коллективно-договорном процессе.
  - 2.2. Усилить внимание к вопросам обеспечения безопасности труда, социального и медицинского обслуживания работников, подготовки и переподготовки кадров.
  - 2.3. Федерации профсоюзов Новосибирской области, Новосибирскому Союзу руководителей предприятий и работодателей – довести информацию о положительном опыте работы по регулированию социально-трудовых отношений в НПО «ЭЛСИБ» ОАО до отраслевых обкомов профсоюзов и членов Союза работодателей.

Председатель



В. А. Афанасьев