ОБЗОРНОЕ ПИСЬМО ПО НОВЫМ НОРМАМ ПРАВА[[1]](#footnote-1)\*

**Федеральный закон от 14.02.2024 №10-ФЗ «О внесении изменений в статью 12.1 Федерального закона «О системе государственной службы Российской Федерации» и статью 53.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»**

Установлено, что на период прохождения военной службы либо оказания добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска Росгвардии, течение срока действия срочного служебного контракта, за исключением течения срока срочного служебного контракта, заключенного на время выполнения определенного задания либо период замещения отсутствующего гражданского служащего, за которым в соответствии с федеральными законами сохраняется должность гражданской службы, приостанавливается.

Срочный контракт, течение срока действия которого было приостановлено по указанным основаниям, возобновляется на период, равный остатку срока действия данного контракта, исчисляемого на день его приостановления, но не свыше чем до достижения государственным служащим предельного возраста пребывания на государственной службе, если государственно-служебные отношения не продлены в порядке, предусмотренном федеральным законом о виде государственной службы, и (или) иное не установлено федеральным законом о виде государственной службы. Возобновление срока действия срочного контракта осуществляется посредством заключения дополнительного соглашения к нему.

Также определен порядок возобновления срока действия срочного контракта, заключенного в случае замещения должности гражданской службы категории «помощники (советники)».

Решение о расторжении контракта с государственным служащим, не достигшим предельного возраста пребывания на государственной службе, в связи с истечением срока действия контракта, за исключением контракта, заключенного на время выполнения определенного задания либо период замещения отсутствующего государственного служащего, за которым в соответствии с федеральными законами сохраняется должность государственной службы, в период прохождения военной службы по мобилизации или военной службы на основании контракта, заключенного в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от «О воинской обязанности и военной службе», либо оказания добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска Росгвардии, принятое представителем нанимателя в период с 21 сентября 2022 г. до дня вступления в силу настоящего федерального закона, признается не действующим с даты принятия этого решения. Государственная служба соответствующего лица считается приостановленной с указанной даты.

Государственному служащему, подлежащему увольнению с государственной службы в связи с признанием недействующим указанного решения, по решению представителя нанимателя может предлагаться иная должность государственной службы при условии соответствия государственного служащего требованиям, предъявляемым для замещения такой должности, и если такая должность не противопоказана ему по состоянию здоровья.

**Федеральный закон от 14.02.2024 №12-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»**

Установлен запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с сотрудником, в одиночку воспитывающим ребенка в возрасте до 16 лет, за исключением случаев ликвидация организации, однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей, представление подложных документов при трудоустройстве и пр.

**Федеральный закон от 26.02.2024 №32-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О некоммерческих организациях»**

Перечень видов деятельности для отнесения некоммерческой организации к социально ориентированным некоммерческим организациям дополнен следующими видами:

* деятельность в сфере поддержки семьи, материнства, отцовства и детства, организации и проведения мероприятий, способствующих развитию предусмотренных законодательством РФ форм устройства детей, оставшихся без попечения родителей, в семью;
* содержание животных в приютах для животных.

Кроме этого, законом закреплена обязанность некоммерческих организаций размещать свой устав на информационном ресурсе Минюста в сети «Интернет», в порядке и сроки, которые будут определены уполномоченным органом.

**Указ Президента РФ от 01.02.2024 №81 «Об учреждении ордена «За доблестный труд»**

Орденом «За доблестный труд» награждаются граждане РФ:

* за большие заслуги в трудовой деятельности, направленной на укрепление и развитие экономического и оборонного потенциала РФ;
* за высокопроизводительный труд на предприятиях, в организациях и учреждениях, способствующий повышению конкурентоспособности отраслей российской экономики, а также различных видов продукции;
* за большие заслуги в области государственного строительства, научно-технологического развития РФ и за эффективное решение социально значимых задач.

Также могут быть награждены коллективы предприятий, организаций и учреждений за выдающиеся заслуги в укреплении и развитии экономического, научного и оборонного потенциала РФ.

**Указ Президента РФ от 01.02.2024 №82 «О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»**

Актуализировано Положение о государственных наградах Российской Федерации, в частности:

* скорректирован перечень орденов и медалей, награждение которыми может быть произведено посмертно;
* установлен порядок передачи на постоянное хранение и для экспонирования в государственные, муниципальные музеи, федеральные государственные архивы или Гохран России государственных наград умершего награжденного лица;
* закреплено, что коллективы предприятий, организаций и учреждений могут быть представлены к награждению орденом Гагарина, орденом «За доблестный труд», орденом Александра Невского, орденом «За морские заслуги», орденом Почета, орденом Пирогова, орденом «За заслуги в культуре и искусстве».

Кроме того, изменения внесены в статуты ордена Александра Невского, ордена «За военные заслуги», ордена «За морские заслуги», ордена Почета, ордена Дружбы, ордена Пирогова, ордена «За заслуги в культуре и искусстве», в Положение о почетном знаке Российской Федерации «За успехи в труде».

**Постановление Правительства РФ от 05.02.2024 №119 «О назначении и выплате стипендии Президента Российской Федерации для аспирантов и адъюнктов, проводящих научные исследования в рамках реализации приоритетов научно-технологического развития Российской Федерации»**

Установлен порядок назначения и выплаты стипендии Президента РФ для аспирантов и адъюнктов, обучающихся по очной форме обучения в российских образовательных организациях и проводящих научные исследования в рамках реализации приоритетов научно-технологического развития РФ.

Назначение стипендии осуществляется Минобрнауки России по результатам конкурсных отборов на срок от одного года до 4 лет; размер стипендии составляет 75 000 рублей ежемесячно. Выплата стипендии победителям конкурсных отборов производится ежемесячно сверх установленных должностных окладов, доплат, надбавок, премий и других выплат.

Также утверждено положение о вновь образованном Совете по вопросам назначения и выплаты стипендии Президента Российской Федерации для аспирантов и адъюнктов, проводящих научные исследования в рамках реализации приоритетов научно-технологического развития Российской Федерации, определенных в стратегии научно-технологического развития Российской Федерации.

**Постановление Правительства РФ от 05.02.2024 №120 «О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2019 г. №1940»**

С 1 января 2024 г. средства из бюджета территориального фонда предоставляются медицинским организациям на осуществление денежных выплат в размере 1 000 рублей медицинскому работнику, впервые назначившему консультацию врача-специалиста, диагностические инструментальные и (или) лабораторные исследования на выявление онкологического заболевания в ходе и (или) по результатам проведения диспансеризации и профилактического медицинского осмотра, за каждый случай впервые выявленного онкологического заболевания, диагноз которого подтвержден результатами соответствующих диагностических инструментальных и (или) лабораторных исследований.

**Постановление Правительства РФ от 07.02.2024 №131 «О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 27 января 2009 г. №63»**

Единовременная выплата на приобретение жилого помещения федеральным государственным гражданским служащим предоставляется при условии, что он, в числе прочего, не приобретал жилое помещение, находящееся в федеральной собственности, в порядке, установленном Президентом РФ, не получал единовременную субсидию на приобретение жилого помещения в соответствии со статьей 16 Федерального закона «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации», единовременную субсидию на приобретение жилого помещения, предоставляемую работникам Социального фонда России, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, их территориальных органов, подведомственных им учреждений, обособленных подразделений.

**Постановление Правительства РФ от 07.02.2024 №132 «Об утверждении Правил допуска должностных лиц и граждан Российской Федерации к государственной тайне»**

Правила допуска должностных лиц и граждан РФ к государственной тайне определяют порядок оформления, переоформления, прекращения допуска должностных лиц и граждан РФ к государственной тайне, формы учетной документации, необходимые для оформления такого допуска, а также порядок допуска граждан к сведениям, составляющим государственную тайну.

**Постановление Правительства РФ от 14.02.2024 №174 «Об утверждении Правил проведения проверки сведений, указанных в абзаце четвертом пункта 3 и пункте 3.4 статьи 52 Воздушного кодекса Российской Федерации»**

С 1 сентября 2024 г. до 1 сентября 2030 г. действует порядок проверки работодателем сведений в отношении специалистов авиационного персонала об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, а также сведений о наличии (отсутствии) непогашенной или неснятой судимости за совершение умышленного преступления

Проверка сведений о включении в перечень организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, проводится работодателем в соответствии с информацией, размещенной на официальном сайте Росфинмониторинга в сети «Интернет».

Проверка работодателем сведений о наличии (отсутствии) непогашенной или неснятой судимости за совершение умышленного преступления проводится посредством проверки наличия справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования, выданной не ранее чем за 90 дней до дня ее представления в порядке и по форме, которые устанавливаются МВД России.

Периодичность проведения проверок определяется локальными нормативными актами работодателя, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников (при наличии).

**Постановление Правительства РФ от 21.02.2024 №192 «О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. №610»**

На Минтруд России дополнительно возложены полномочия по утверждению:

* порядка исчисления среднего заработка в соответствии со статьей 45 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации»;
* порядка осуществления ежемесячной доплаты лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, указанным в статье 47 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в случае их трудоустройства;
* порядка формирования, ведения, хранения личного дела гражданина и учетного дела работодателя в электронной форме;
* порядка формирования индивидуального плана содействия занятости и согласования его с гражданином;
* перечня документов, подтверждающих наличие уважительных причин невыполнения безработным гражданином индивидуального плана содействия занятости;
* форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости;
* перечня оснований для проведения повторного профилирования гражданина, ищущего работу, и др.

**Постановление Правительства РФ от 21.02.2024 №194 «О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. №324»**

На Роструд дополнительно возложены следующие полномочия:

* осуществление мониторинга с использованием платформы «Работа в России» трудоустройства выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным образовательным программам основного общего и среднего общего образования, основным профессиональным образовательным программам, дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения;
* ведение общедоступного реестра работодателей, у которых были выявлены факты нелегальной занятости.

**Постановление Правительства РФ от 21.02.2024 №201 «Об утверждении Положения о реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан»**

В перечень категорий граждан, которые вправе принять участие в мероприятиях по бесплатному переобучению и дополнительному профессиональному образованию в рамках федерального проекта «Содействие занятости», включены:

* граждане, фактически осуществляющие уход за ребенком и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;
* инвалиды;
* граждане, обратившиеся в органы службы занятости в целях поиска работы.

**Постановление Правительства РФ от 26.02.2024 №213 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»**

Правительством определены особенности осуществления российскими юридическими лицами деятельности, связанной с оказанием услуг по трудоустройству граждан за пределами РФ, в частности:

до принятия федерального закона, исключающего указанную деятельность из числа лицензируемых видов деятельности, ее осуществление российскими юридическими лицами не требует получения лицензии;

организации, планирующие в период до принятия федерального закона оказывать услуги по трудоустройству за границей моряков для работы на судах, плавающих под флагом иностранного государства, должны уведомить Роструд о начале осуществления такой деятельности.

До 31 марта 2024 г. продлевается срок действия постановления Правительства РФ от 29 декабря 2021 г. №2535, которым утверждено положение о лицензировании деятельности, связанной с оказанием услуг по трудоустройству граждан РФ за пределами территории РФ.

**Распоряжение Правительства РФ от 07.02.2024 №253-р «О признании утратившим силу распоряжения Правительства РФ от 05.12.2022 №3759-р, которым утвержден Перечень медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности»**

С 1 сентября 2024 г. признается утратившим силу распоряжение Правительства РФ от 05.12.2022 №3759-р, которым утвержден Перечень медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, содержащий виды психических расстройств и расстройств поведения в случаях, если они являются хроническими и затяжными с тяжелыми стойкими или часто обостряющимися болезненными проявлениями, а также код заболевания по Международной статистической классификации болезней и проблем, связанных со здоровьем, 10-го пересмотра.

**Приказ Минздрава России от 12.12.2023 №677н «О внесении изменений в Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 6 декабря 2021 г. №1122н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок, календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям и порядка проведения профилактических прививок»**

Перечень категорий граждан, подлежащих обязательной вакцинации против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, на период с 1 сентября 2024 г. по 1 сентября 2030 г. дополнен условием о том, что вакцинация проводится только в отношении уязвимых категорий граждан, в числе которых, в частности, лица старше 18 лет, ранее не болевшие и/или не привитые против коронавирусной инфекции; лица в возрасте 60 лет и старше; лица с туберкулезом, ВИЧ-инфекцией, онкологическими заболеваниями и др.

**Приказ Минздрава России от 26.12.2023 №720н «Об утверждении перечня медицинских противопоказаний для осуществления отдельных видов деятельности вследствие психического расстройства»**

В период с 1 сентября 2024 г. до 1 сентября 2030 г. применяется новый перечень медицинских противопоказаний для осуществления отдельных видов деятельности вследствие психического расстройства, содержащий наименования групп заболеваний, а также коды заболеваний по Международной статистической классификации болезней и проблем, связанных со здоровьем, 10-го пересмотра.

Виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, утверждены Приказом Минздрава от 20 мая 2022 года №342н.

**Приказ Минтруда России от 15.01.2024 №5н «Об утверждении профессионального стандарта «Контролер и испытатель радиоэлектронных средств»**

Согласно профессиональному стандарту «Контролер и испытатель радиоэлектронных средств» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является проверка посредством контроля и испытаний соответствия параметров радиоэлектронных средств требованиям нормативно-технической документации. В перечень трудовых функций входит проверка соответствия параметров электронных модулей, выполненных на основе базовых несущих конструкций различного уровня радиоэлектронных средств требованиям нормативно-технической документации. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 сентября 2024 г. до 1 сентября 2030 г.

**Приказ Минтруда России от 15.01.2024 №6н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области информационных технологий на атомных станциях (разработка и сопровождение программного обеспечения»**

Согласно профессиональному стандарту «Специалист в области информационных технологий на атомных станциях (разработка и сопровождение программного обеспечения)» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является организация и проведение работ для бесперебойного функционирования информационных систем, обеспечивающих безопасное производство электрической и тепловой энергии на атомных станциях. В перечень трудовых функций входит техническая поддержка пользователей информационных систем и сервисов атомных электростанций, их системное сопровождение, управление эксплуатацией, технической поддержкой и модернизация, управление проектной деятельностью в сфере информационных технологий. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы.

Приказ действует с 1 сентября 2024 г. до 1 сентября 2030 г.

**Приказ Минтруда России от 15.01.2024 №7н «Об утверждении профессионального стандарта «Сборщик микросхем»**

Согласно профессиональному стандарту «Сборщик микросхем» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является обеспечение качества и производительности сборки интегральных микросхем различного конструктивного исполнения. В перечень трудовых функций входит сборка микросхем различного типа. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 сентября 2024 г. до 1 сентября 2030 г.

**Приказ Минтруда России от 15.01.2024 №8н «Об утверждении профессионального стандарта «Работник по диагностике оборудования электрических сетей методами испытаний и измерений»**

Согласно профессиональному стандарту «Работник по диагностике оборудования электрических сетей методами испытаний и измерений» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является оценка технического состояния и остаточного ресурса оборудования электрических сетей. В перечень трудовых функций входит проведение работ по испытаниям и измерениям параметров оборудования электрических сетей, организация и контроль работы бригады по проведению испытаний и измерений, инженерно-техническое сопровождение деятельности по техническому диагностированию оборудования электрических сетей, экспертное сопровождение деятельности, управление процессом технического диагностирования. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 сентября 2024 г. до 1 сентября 2030 г.

**Приказ Минтруда России от 15.01.2024 №9н «Об утверждении профессионального стандарта «Работник по обслуживанию распределительных сетей 0,4 - 20 кв»**

Согласно профессиональному стандарту «Работник по обслуживанию распределительных сетей 0,4 - 20 кв» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является обеспечение надежности и качества электроснабжения потребителей путем контроля технического состояния оборудования распределительных сетей (распределительных пунктов), трансформаторных подстанций, воздушных линий электропередачи, кабельно-воздушных линий электропередачи и кабельных линий электропередачи, своевременного и качественного проведения ремонтных и эксплуатационных работ. В перечень трудовых функций входит выполнение работ по техническому обслуживанию и ремонту оборудования распределительных сетей под руководством работников более высокой квалификации, в составе бригады, документационное сопровождение деятельности, организация выполнения работ по эксплуатации, техническому обслуживанию и ремонту оборудования, организация и контроль работы бригады (на объекте) по техническому обслуживанию и ремонту, инженерно-техническое сопровождение деятельности, организация выполнения работ, мероприятий по повышению надежности и безопасности работы оборудования, планирование и управление деятельностью по обеспечению надежного электроснабжения потребителей, подключенных к электрическим сетям 0,4-20 кВ, реконструкции и нового строительства объектов распределительных сетей, развитию распределительных сетей. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 сентября 2024 г. до 1 сентября 2030 г.

**Приказ Минтруда России от 02.02.2024 №40н «Об утверждении Перечня сведений и информации, в том числе составляющих налоговую тайну, передаваемых налоговыми органами Российской Федерации в межведомственные комиссии субъектов Российской Федерации по противодействию нелегальной занятости, а также в территориальные органы Федеральной службы по труду и занятости в порядке межведомственного взаимодействия»**

Установлен перечень информации, подлежащей передаче налоговыми органами в межведомственные комиссии по противодействию нелегальной занятости, а также в территориальные органы Роструда, в том числе, информации в отношении работодателей, начисляющих физическим лицам выплаты ниже МРОТ, или имеющих отклонение среднемесячного размера оплаты труда более чем на 35% от аналогичной величины по субъекту РФ, сведения о признаках нелегальной занятости и пр.

**Приказ Росавтодора от 04.12.2023 №178 «Об утверждении перечней вопросов, подлежащих применению органами аттестации (аттестующими организациями) для проверки соответствия знаний, умений и навыков аттестуемых лиц требованиям законодательства Российской Федерации о транспортной безопасности на объектах транспортной инфраструктуры дорожного хозяйства, на объектах транспортной инфраструктуры и транспортных средствах автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта»**

В соответствии с Правилами аттестации сил обеспечения транспортной безопасности, утвержденными постановлением Правительства РФ от 1июня 2023 г. №905, установлены перечни вопросов для проверки соответствия знаний, умений и навыков аттестуемых лиц требованиям законодательства о транспортной безопасности в дорожном хозяйстве, на автомобильном и городском наземном электрическом транспорте.

**Приказ Ростехнадзора от 05.02.2024 №41 «О внесении изменения в Приказ Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 11 декабря 2020 г. №519 «Об утверждении Федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Требования к производству сварочных работ на опасных производственных объектах»**

До 1 марта 2025 г. продлено действие Федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Требования к производству сварочных работ на опасных производственных объектах», требования которых обязательны для исполнения юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями, их работниками из числа персонала сварочного производства, осуществляющими производство работ по сварке, пайке, наплавке и прихватке, применяемых и (или) эксплуатируемых на опасных производственных объектах сооружений и технических устройств, других конструкций и изделий, в том числе сборочных единиц, деталей, полуфабрикатов и заготовок при осуществлении деятельности в области промышленной безопасности.

**Письмо Минздрава России от 01.02.2024 №30-4/3008732-1194 «О необходимости оформления личных медицинских книжек медицинским работникам и прохождения ими профессиональной гигиенической подготовки и аттестации»**

Минздрав России разъяснил, что личная медицинская книжка формируется работникам отдельных профессий, производств и организаций, деятельность которых связана с производством, хранением, транспортировкой и реализацией пищевых продуктов и питьевой воды, воспитанием и обучением детей, коммунальным и бытовым обслуживанием населения, выполняющим работы, исчерпывающий перечень которых приведен в письме.

Медицинские работники и административный персонал медицинских организаций проходят предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры. Оформление личной медицинской книжки по результатам прохождения указанных медицинских осмотров не предусмотрено действующими нормативными правовыми актами.

Также отмечено, что профессиональная гигиеническая подготовка и аттестация проводятся в отношении должностных лиц и работников организаций, деятельность которых связана с производством, хранением, транспортировкой и реализацией пищевых продуктов и питьевой воды, воспитанием и обучением детей, коммунальным и бытовым обслуживанием населения.

Таким образом, в отношении медицинских работников не оформляется личная медицинская книжка и они не подлежат прохождению профессиональной гигиенической подготовки и аттестации.

**Письмо Минпросвещения России от 17.01.2024 №АБ-114/06 «О направлении информации в дополнение к письму Минпросвещения России от 31 января 2023 г. №АБ-355/06»**

**Минпросвещения России** направлена дополнительная информация к разъяснениям по вопросам трудовых прав педагогического работника с наименованием должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», в частности, указывается на то, что приказом Минтруда России от 21 ноября 2023 г. №818н установлено тождество наименования должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» наименованию должности «заместитель директора (начальника, заведующего), деятельность которого связана с образовательным (воспитательным) процессом», предусмотренному разделом «Наименование должностей» списка должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, в соответствии с подпунктом 19 пункта 1 статьи 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утвержденного постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 г. №781.

**Письмо Минспорта России от 15.01.2024 №Исх-02-5-10/290 «Об оплате и нормировании труда тренеров-преподавателей, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки»**

**Минспорта России р**азъяснены особенности оплаты труда тренеров-преподавателей с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год: в целях недопущения при оплате труда тренеров-преподавателей и старших тренеров-преподавателей, в том числе переведенных с должностей тренеров, снижения применяемых ранее по этим должностям выплат компенсационного и (или) стимулирующего характера, пунктом 36.10.1 раздела IX «Особенности формирования систем оплаты труда работников сферы образования» Единых рекомендаций рекомендуется использовать порядок и размеры таких выплат, предусмотренных по должности «тренер» разделом XII «Особенности формирования систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений физической культуры и спорта» Единых рекомендаций.

**Письмо Минтруда России от 12.02.2024 №28-7/10/В-2237 «О Методических рекомендациях по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2024 году (за отчетный 2023 год)»**

Для применения в ходе декларационной кампании 2024 г. (за отчетный 2023 г.) **Минтруда России** подготовлены Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки

Методические рекомендации размещены на официальном сайте Минтруда России в сети «Интернет» в подразделе «Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» раздела «Деятельность/Государственное управление/Политика в сфере противодействия коррупции/Методические материалы по вопросам противодействия коррупции» и доступны для скачивания и ознакомления по ссылке: https://fexch.mintrud.gov.ru/s/PSaecEPzBi368YH, а также в ближайшее время будут размещены по ссылке: https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/9/5.

**Письмо ФФОМС от 24.11.2023 №00-10-101-2-06/20302 «Об использовании средств ОМС»**

Согласно статье 20 Федерального закона «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» медицинские организации имеют право получать средства за оказанную медицинскую помощь на основании заключенных договоров на оказание и оплату медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию в соответствии с установленными тарифами на оплату медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию и обязаны их использовать в соответствии с программами обязательного медицинского страхования. Частью 7 статьи 35 указанного закона предусмотрена структура тарифа на оплату медицинской помощи в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования, в состав которой входят в том числе расходы на оплату труда.

Согласно части второй статьи 116 Трудового кодекса РФ работодатель с учетом своих производственных и финансовых возможностей вправе самостоятельно установить дополнительные отпуска работникам, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

При наличии в коллективном договоре или локальном нормативном акте, принимаемом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, положений, предусматривающих дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, не предусмотренные Трудовым кодексом и иными федеральными законами, оплата таких дополнительных отпусков осуществляется за счет средств, не имеющих целевого назначения.

**Письмо ФФОМС от 22.12.2023 №00-10-101-2-06/22008 «Об использовании средств обязательного медицинского страхования»**

В соответствии с пунктом 192 Правил обязательного медицинского страхования, утвержденных приказом Минздрава России от 28 февраля 2019 г. №108н, в расчет тарифов включаются затраты медицинской организации, непосредственно связанные с оказанием медицинской помощи (медицинской услуги) и потребляемые в процессе ее предоставления, и затраты, необходимые для обеспечения деятельности медицинской организации в целом, но не потребляемые непосредственно в процессе оказания медицинской помощи (медицинской услуги). В составе затрат, необходимых для обеспечения деятельности медицинской организации в целом, в том числе выделяется группа затрат на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда работников медицинских организаций, которые не принимают непосредственного участия в оказании медицинской помощи (медицинской услуги) (административно-управленческого, административно-хозяйственного, вспомогательного и иного персонала, не принимающего непосредственное участие в оказании медицинской помощи (медицинской услуги).

Таким образом, выплата заработной платы сотрудникам административно-управленческого персонала (в том числе специалисту по охране труда) за выполненные в соответствии с условиями трудовых договоров функции может осуществляться за счет средств обязательного медицинского страхования с учетом пропорциональности распределения затрат между источниками финансирования и не является нецелевым использованием средств обязательного медицинского страхования.

**Письмо ФФОМС от 18.01.2024 №00-10-101-1-06/984 «Об использовании средств ОМС»**

Пунктом 192 Правил обязательного медицинского страхования, утвержденных приказом Минздрава России от 28 февраля 2019 г. №108н, предусмотрено, что в расчет тарифов включаются затраты медицинской организации, непосредственно связанные с оказанием медицинской помощи (медицинской услуги) и потребляемые в процессе ее предоставления, и затраты, необходимые для обеспечения деятельности медицинской организации в целом, но не потребляемые непосредственно в процессе оказания медицинской помощи (медицинской услуги). При этом затраты на выплаты медицинским работникам за дополнительную работу, связанную с наставничеством молодых специалистов, принятых в штат медицинской организации, относятся к затратам, непосредственно связанным с оказанием медицинской помощи (медицинской услуги) и потребляемым в процессе ее предоставления.

Пунктом 208 Правил обязательного медицинского страхования установлен принцип пропорционального распределения затрат, необходимых для деятельности медицинской организации в целом, по отдельным видам медицинской помощи (медицинским услугам) и определены способы такого распределения.

Таким образом, затраты на выплаты медицинским работникам за дополнительную работу, связанную с наставничеством в отношении молодых специалистов, завершивших обучение и находящихся в штате медицинской организации, следует распределять пропорционально источникам дохода, в том числе за счет средств обязательного медицинского страхования.

**Письмо ФФОМС от 25.01.2024 №00-10-101-2-06/1337 «Об использовании средств нормированного страхового запаса территориального фонда ОМС»**

В соответствии с подпунктом «г» пункта 7 порядка формирования, условий предоставления медицинским организациям, указанным в части 6.6 статьи 26 Федерального закона «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», средств нормированного страхового запаса территориального фонда обязательного медицинского страхования для софинансирования расходов медицинских организаций на оплату труда врачей и среднего медицинского персонала, утвержденного приказом Минздрава России от 22 февраля 2019 г. №85н, предоставление медицинской организации средств для софинансирования осуществляется при условии наличия принятого на работу медицинского работника для оказания медицинской помощи в текущем финансовом году на штатную должность в полном объеме (не менее одной ставки) сверх численности медицинских работников в медицинской организации по состоянию на 1 января текущего года.

Таким образом, сотрудник, заключивший трудовой договор в текущем периоде и не вошедший в численность работников на 1 января текущего года, является вновь принятым на работу, в связи с чем в отношении данного сотрудника распространяется порядок использования средств нормированного страхового запаса территориального фонда обязательного медицинского страхования для софинансирования расходов медицинских организаций на оплату труда врачей и среднего медицинского персонала, утвержденный приказом Минздрава России от 22 февраля 2019 г. №85н.

Если медицинские работники увольнялись 31 декабря предыдущего года и принимались на работу обратно 1 января текущего года на должности в соответствии со штатным расписанием, отсутствовал временной период, когда вышеуказанные работники не состояли в трудовых отношениях с медицинской организацией. Из чего следует, что в данном случае медицинские работники не могут быть классифицированы как принятые на работу в текущем финансовом году на штатную должность в полном объеме (не менее одной ставки) сверх численности медицинских работников в медицинской организации по состоянию на 1 января текущего года, и предоставление средств нормированного страхового запаса территориального фонда обязательного медицинского страхования, предусмотренных для софинансирования расходов медицинских организаций на оплату труда врачей и среднего медицинского персонала, не имеет оснований.

**Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2024 году (за отчетный 2023 год) (утв. Минтрудом России)**

Минтрудом разработаны методические рекомендации с целью разъяснения отдельных ситуаций, возникающих при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2024 году (за отчетный 2023 год), в которых отражены особенности исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции, добавлен перечень рекомендуемых действий при невозможности представить сведения о доходах вследствие не зависящих от служащего (работника) обстоятельств, предусмотрено допустимое отражение информации о должностях супругов, замещающих должности военной службы, указаны особенности отражения дохода лица, зарегистрированного в качестве индивидуального предпринимателя и применяющего несколько специальных налоговых режимов, определены особенности отражения счета цифрового рубля, указано на отсутствие необходимости отражать электронные средства платежа и прочее.

**Постановление Правительства Новосибирской области от 06.02.2024 №35-п «О внесении изменений в постановление Правительства Новосибирской области от 19.10.2022 №486-п»**

С 15 000 до 20 875 рублей увеличено денежное поощрение преподавателей ИТ-дисциплин государственных профессиональных образовательных организаций Новосибирской области, подведомственных Минобразования Новосибирской области.

**Постановление мэрии города Новосибирска от 05.02.2024 №594 «Об установлении норматива стоимости 1 кв. м общей площади жилого помещения по городу Новосибирску на I квартал 2024 года для расчета размеров социальных выплат в рамках реализации мероприятия по обеспечению жильем молодых семей федерального проекта «Содействие субъектам Российской Федерации в реализации полномочий по оказанию государственной поддержки гражданам в обеспечении жильем и оплате жилищно-коммунальных услуг» государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2017 №1710»**

Норматив стоимости 1 кв.м. жилого помещения для расчета размеров социальных выплат в целях обеспечения жильем молодых семей на I квартал 2024 г. установлен в размере 107 190,0 рублей.

**Постановление мэрии города Новосибирска от 05.02.2024 №595 «О внесении изменений в постановление мэрии города Новосибирска от 07.05.2015 №3302 «Об утверждении Положения о ежемесячной доплате к страховой пенсии по старости (инвалидности) лицам, длительное время замещавшим руководящие должности в местных органах власти и управления города Новосибирска и имеющим особые заслуги перед городом Новосибирском»**

Согласно внесенным поправкам перерасчет размера ежемесячной доплаты осуществляется с учетом изменения Правительством Новосибирской области величины прожиточного минимума на очередной год.

**Отраслевое соглашение между Федеральной службой судебных приставов и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2024 - 2026 годы (утв. Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, ФССП России 30.01.2024)**

На 2024 - 2026 годы заключено отраслевое соглашение между ФССП России и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Соглашением установлены критерии массового увольнения, предусмотрено, что приоритетными направлениями совместной деятельности сторон социального партнерства в числе прочих являются присвоение званий «Лучший судебный пристав-исполнитель», «Лучший дознаватель», «Лучший судебный пристав по обеспечению установленного порядка деятельности судов», поощрение молодых специалистов, добившихся высоких показателей в службе (работе) и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации.

1. \* Обзор подготовлен с использованием правовых систем ГАРАНТ, КонсультантПлюс [↑](#footnote-ref-1)