ОБЗОРНОЕ ПИСЬМО ПО НОВЫМ НОРМАМ ПРАВА[[1]](#footnote-1)\*

**Федеральный закон от 02.11.2023 №525-ФЗ «О внесении изменений в статьи 3 и 9.1 Федерального закона «О некоммерческих организациях»**

С 1 июня 2024 г. некоммерческие организации, за исключением государственных и муниципальных учреждений, освобождены от обязательного наличия печати с полным наименованием организации на русском языке. Сведения о наличии печати должны содержаться в уставе некоммерческой организации.

**Федеральный закон от 27.11.2023 №540-ФЗ «О федеральном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов»**

Утвержден федеральный бюджет на 2024 - 2026 годы

Основные характеристики федерального бюджета на 2024-2026 год определены исходя из предполагаемого уровня инфляции, не превышающего 4,5 процента. В плановом периоде ожидается снижение уровня инфляции до 4,0 процента и сохранение дефицита бюджета. В сфере социального обеспечения населения законом предусматривается, в частности, следующее:

* в 2024 году величина прожиточного минимума в целом по РФ на душу населения в размере 15 453 рубля, для трудоспособного населения – 16 844 рубля, пенсионеров – 13 290 рублей, детей – 14 989 рублей;
* размер индексации с 1 января 2024 г. отдельных социальных выплат и пособий (в т.ч. на содержание гражданина в возмещение вреда, причиненного жизни или здоровью, на основании судебного акта; пособий детям погибших военнослужащих и т.д.) в размере 1,045.

**Федеральный закон от 27.11.2023 №544-ФЗ «О приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации в связи с Федеральным законом «О федеральном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов»**

До 1 января 2025 г. приостановлена обязательная ежегодная индексация окладов судей, федеральных госслужащих, а также фонда оплаты труда сенаторов и депутатов Государственной Думы РФ.

**Федеральный закон от 27.11.2023 №547-ФЗ «О приостановлении действия части второй статьи 43 Закона Российской Федерации «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей»**

Денежное довольствие военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, лиц, проходящих службу в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках Росгвардии, органах принудительного исполнения Российской Федерации, учитываемое при исчислении пенсии в соответствии со статьей 43 Закона РФ от 12.02.1993 №4468-1, с 1 января 2024 г. составит 85,47%, а с 1 октября 2024 г. – 89,32%.

**Федеральный закон от 27.11.2023 №548-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений»**

МРОТ с 1 января 2024 г. установлен в сумме 19242 рубля в месяц, с 2025 г. соотношение МРОТ и медианной заработной платы устанавливается в размере не ниже 48% (ранее данное соотношение было установлено в размере 42%).

**Федеральный закон от 27.11.2023 №550-ФЗ «О внесении изменений в статью 10 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»**

В целях повышения уровня пенсионного обеспечения граждан не ниже уровня инфляции стоимость одного пенсионного коэффициента с 1 января 2024 г. составит 133,05 рубля, размер фиксированной выплаты к страховой пенсии – 8 134,88 рубля.

**Федеральный закон от 27.11.2023 №551-ФЗ «Об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2024 год»**

На 2024 г. ожидаемый период выплаты накопительной пенсии составит 264 месяца (22 года).

**Федеральный закон от 27.11.2023 №559-ФЗ «О внесении изменения в статью 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях»**

Нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению в части, касающейся охраны труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе на подземных работах, повлечет предупреждение или наложение штрафа в размере от 6 тысяч до 10 тысяч рублей.

**Указ Президента РФ от 27.11.2023 №902 «О стипендии Президента Российской Федерации для аспирантов и адъюнктов, проводящих научные исследования в рамках реализации приоритетов научно-технологического развития Российской Федерации»**

Учреждена стипендия Президента Российской Федерации для аспирантов и адъюнктов, проводящих научные исследования в рамках реализации приоритетов научно-технологического развития РФ.

Размер стипендии составляет 75 000 рублей, она назначается на срок от одного года до четырех лет и выплачивается ежемесячно. Общее число получающих стипендию лиц не может превышать 2 000 человек ежегодно, кандидаты на ее получение выдвигаются научными руководителями аспирантов и адъюнктов.

**Приказ Минобрнауки России от 04.10.2023 №947 «Об утверждении перечня должностей учебно-вспомогательных работников и работников сферы научного обслуживания в образовательных организациях высшего образования и научных организациях, которые имеют право занимать обучающиеся по образовательным программам высшего образования»**

Минобрнауки России утвердило перечень должностей учебно-вспомогательных работников и работников сферы научного обслуживания в вузах и научных организациях, которые вправе занимать обучающиеся по образовательным программам высшего образования (лаборант, младший редактор, диспетчер факультета, техника и др.).

**Приказ Минпросвещения России от 16.10.2023 №771 «Об утверждении Порядка допуска совершеннолетних лиц, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования»**

С 1 сентября 2024 г. до 1 сентября 2030 г. действует порядок допуска к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного и начального общего образования совершеннолетних лиц, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и успешно прошедших промежуточные аттестации, предусматривающий, что решение о допуске обучающегося к педагогической деятельности принимается работодателем по результатам проведенного с ним собеседования, в случае принятия решения о допуске обучающегося к педагогической деятельности работодатель заключает с ним трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом РФ; также определен перечень документов, представляемых работодателю.

**Приказ Минтранса России от 27.10.2023 №355 «Об установлении Порядка проведения обязательных предрейсовых или предсменных медицинских осмотров и обязательных послерейсовых или послесменных медицинских осмотров работников, определенных Перечнем профессий работников железнодорожного транспорта, которые осуществляют производственную деятельность, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой, которые проходят обязательные предрейсовые или предсменные медицинские осмотры, обязательные послерейсовые или послесменные медицинские осмотры, а также по требованию работодателей медицинское освидетельствование на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения), в том числе с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья»**

С 1 апреля 2024 г. до 1 марта 2030 г. действует порядок проведения обязательных предрейсовых, предсменных и обязательных послерейсовых, послесменных медосмотров работников железнодорожного транспорта, осуществляющих деятельность, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой, по профессиям из соответствующего перечня профессий работников железнодорожного транспорта, утвержденного приказом Минтранса от 17.07.2023 №253.

Порядком предусмотрено, что работодатель обеспечивает, в частности:

* отстранение работника от рейса (смены) на основании медицинского заключения, сформированного медицинским работником, по результатам проведенного предрейсового медицинского осмотра;
* направление работника на медицинское освидетельствование на состояние опьянения при выявлении у него признаков алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (при положительных или отрицательных результатах исследования выдыхаемого воздуха на наличие алкоголя), выявленных медицинским работником по результатам проведения предрейсового медицинского осмотра или послерейсового медицинского осмотра.

**Приказ Минтруда России от 05.10.2023 №742н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих учреждений уголовно-исполнительной системы Российской Федерации»**

Обновлены профессиональные квалификационные группы должностей служащих и профессий рабочих учреждений уголовно-исполнительной системы.

**Приказ Минтруда России от 18.10.2023 №766н «Об утверждении профессионального стандарта «Спасатель»**

Согласно профессиональному стандарту «Спасатель» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является действия по спасению людей, материальных и культурных ценностей, защите природной среды в зоне чрезвычайных ситуаций, по локализации чрезвычайных ситуаций и подавлению или доведению до минимально возможного уровня воздействия характерных для них опасных факторов. В перечень трудовых функций входит проведение аварийно-спасательных работ, неотложных работ при ликвидации чрезвычайных ситуаций в составе подразделения спасателей аварийно-спасательного формирования, руководство подразделением спасателей, аварийно-спасательным формированием, аварийно-спасательной службой. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 сентября 2024 г. до 1 сентября 2030 г.

**Постановление Губернатора Новосибирской области от 22.11.2023 №221 «О внесении изменений в некоторые постановления Губернатора Новосибирской области»**

В Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Новосибирской области внесены изменения, согласно которым участник конкурса на включение в кадровый резерв представляет не только документы об образовании и о квалификации, но и документы, подтверждающие повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования (ранее указанные документы представлялись по желанию участника).

**Постановление мэрии города Новосибирска от 07.11.2023 №6174 «О Положениях об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска»**

Положением определены системы оплаты труда работников учреждений сфер культуры, молодежной политики, физической культуры и спорта, благоустройства городской среды, а также учреждения, осуществляющего технический надзор, и муниципального учреждения, осуществляющего методическое сопровождение деятельности по реализации проектов, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент культуры, спорта и молодежной политики мэрии, в том числе предусмотрено:

оплата труда включает должностные оклады, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплаты по районному коэффициенту;

размеры окладов устанавливаются постановлением мэрии на основе профессиональных квалификационных групп, уровней (подуровней) квалификаций, групп по оплате труда руководителей;

выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с Трудовым кодексом РФ, стимулирующего характера – в соответствии с определенными данным документом видами, размерами и условиями указанных выплат;

Положением закреплены особенности оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений.

**Постановление мэрии города Новосибирска от 13.11.2023 №6239 «О внесении изменения в абзац второй пункта 5.13 Положения об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования мэрии города Новосибирска, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 17.02.2020 №557»**

С 510% до 560% должностного оклада повышен максимальный размер надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителям муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования мэрии г. Новосибирска.

**Постановление мэрии города Новосибирска от 22.11.2023 №6543 «О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент по социальной политике мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 30.11.2022 №4328»**

С 450% до 492% должностного оклада увеличен предельный размер надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителей учреждений, подведомственных департаменту по социальной политике мэрии, в частности МБУ «Городской Центр помощи семье и детям», МБУ «Городской центр активного долголетия», МБУ «Агентство развития социальной политики г. Новосибирска».

**Постановление мэрии города Новосибирска от 27.11.2023 №6656 «О внесении изменения в пункт 5.13 Положения об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент транспорта и дорожно-благоустроительного комплекса мэрии города Новосибирска, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 10.01.2020 №27»**

Увеличены размеры надбавок за выполнение отдельных показателей деятельности учреждений, подведомственных департаменту транспорта и дорожно-благоустроительного комплекса мэрии г. Новосибирска, применяемые для расчета размера надбавки руководителям учреждений за качественные показатели эффективности деятельности.

**Постановление мэрии города Новосибирска от 29.11.2023 №6668 «О внесении изменения в пункт 5.11 Положения об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент энергетики, жилищного и коммунального хозяйства города, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 19.05.2020 №1593»**

Максимальный размер надбавки за качественные показатели эффективности деятельности для руководителей учреждений увеличен с 241,7% до 269,6% от должностного оклада.

**Отраслевое соглашение по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, на 2023 - 2026 годы (утв. Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Минтрудом России 10.10.2023)**

На 2023 - 2026 годы заключено отраслевое соглашение по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Минтруда России, имеющее прямое действие в случае отсутствия в учреждении коллективного договора.

Соглашением определены критерии массового высвобождения: 20 и более процентов работников учреждения в течение полугодия, дополнены категории работников, имеющих преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации предусматривается: лица предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии); проработавшие в учреждении свыше 10 лет; женщины, имеющие ребенка, не достигшего 3-летнего возраста; два работника из одной семьи; одинокие родители (опекуны, попечители, приемные родители, патронатные воспитатели), воспитывающие ребенка, не достигшего 16-летнего возраста (ребенка-инвалида, не достигшего 18-летнего возраста).

Соглашением также предусмотрено, что Профсоюз за счет средств профсоюзного бюджета производит денежные выплаты при несчастном случае, повлекшем за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерть, при исполнении должностных (трудовых) обязанностей всех членов Профсоюза, работающих в учреждениях, в соответствии с Положением о денежных выплатах членам Профсоюза.

**Дополнительное соглашение к Областному отраслевому соглашению по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2023 - 2025 годы (утв. Минобразования Новосибирской области, Новосибирской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования 14.11.2023)**

Дополнительным соглашением предусмотрено осуществление с 1 января 2024 г. доплат работникам учреждений за обучение одаренных детей в специализированных классах математического, естественно-научного, инженерно-технологического направлений; доплата устанавливается в процентном соотношении от ставки заработной платы с учетом объема учебной (преподавательской) нагрузки в зависимости от сложности и профильности предмета, определяемой образовательным учреждением. Кроме того, скорректированы размеры стимулирующих выплат за качественные показатели деятельности учреждений для установления надбавок руководителям.

**Дополнительное соглашение №3 к Отраслевому соглашению по государственным учреждениям, подведомственным министерству здравоохранения Новосибирской области, на 2022 - 2024 годы» (утв. Минздравом Новосибирской области, Новосибирской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ 02.11.2023)**

Дополнительным соглашением закреплена обязанность работодателей учреждений здравоохранения по содействию созданию организаций профсоюза работников здравоохранения и увеличению профсоюзного членства; помимо этого, в новой редакции изложены качественные показатели деятельности организаций здравоохранения (районных и городских больниц, поликлиник, диспансеров и других медицинских организаций), используемые при расчете размера надбавки руководителям.

**Дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению по государственным учреждениям Новосибирской области, подведомственным министерству природных ресурсов и экологии Новосибирской области, на 2023 - 2025 годы (утв. МПР Новосибирской области, Новосибирской областной общественной профсоюзной организацией профессионального союза работников лесных отраслей РФ 01.11.2023)**

В новой редакции изложены качественные показатели деятельности руководителей государственных автономных учреждений, подведомственных Министерству природных ресурсов Новосибирской области, применяемые при расчете размера надбавки за качество, в частности, со 150% до 165% должностного оклада увеличен максимальный размер стимулирующих выплат руководителю лесхоза за выполнение мероприятий по охране, защите и воспроизводству лесов.

1. \* Обзор подготовлен с использованием правовых систем ГАРАНТ, КонсультантПлюс [↑](#footnote-ref-1)